



Broj: 10-14-1136-7/2015
Bihać, 30.10.2015. godine

Broj: 01-1136-7/15
Datum: 04.11.2015.

1. **ŠAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA FBIH**, Kantonalni odbor Unsko-sanskog kantona, kao predstavnik zaposlenih,
2. **SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**, Kantonalni odbor Unsko-sanskog kantona, kao predstavnik zaposlenih s druge strane (druga strana u sporazumu).

Predmet: Informacija, dostavlja se,-

Na osnovu odredaba Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 62/15), uz uvažavanje ukupnih ekonomskih i socijalnih prilika na Unsko-sanskom kantonu, a u vezi sa tačkom 9. Sporazuma potpisanog 14.09.2015. godine dajemo slijedeće:

OBRAZLOŽENJE po pitanju rješavanja načina obračuna minulog rada pomoćnog osoblja zaposlenog u osnovnom i srednjem obrazovanju

U cilju otpočinjanja procesa nastave nakon štrajka u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Unsko-sanskog kantona, Vlada Unsko-sanskog kantona je postigla dogovor sa granskim sindikatima osnovnog i srednjeg obrazovanja u kojima se u tački 9. Sporazuma obavezala poduzeti potrebne aktivnosti u cilju rješavanja načina obračuna minulog rada pomoćnog osoblja zaposlenog u obrazovanju do 31.10.2015. godine.

Vlada Kantona donosi odluku o visini osnovice za obračun plaća, uz dogovor sa sindikatima. Osnovica za obračun plaće ne može biti viša od dogovorene osnovice na nivou Federacije Bosne i Hercegovine. Osnovica za obračun plaće usklađivat će se odredbama Zakona o budžetima u F BiH, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u budžetu.

Član 75. stav 2. Zakona o radu kaže: „**Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz čl. 76. ovog zakona, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.**“

Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu utvrđuju se elementi za određivanje osnovne plaće i dijela plaće po osnovu radnog učinka.

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda. Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Najniža plaća određuje se na osnovu najniže cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. Usklađivanje najniže plaće vrši Vlada Federacije uz predhodne konsultacije sa Ekonomsko-socijalnim vijećem za teritoriju Federacije BiH, u skladu sa kretanjem indeksa potrošačkih cijena, najmanje jednom godišnje. Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću manju od plaće utvrđene kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu (član 78. Zakona o radu).



Shodno tumačenju Federalnog ministarstva finansija da: "korisnici budžetskih sredstava koji su u mogućnosti da iz drugih izvora osiguraju nedostajući iznos sredstava kako bi najnižim kvalifikacionim strukturama uposlenika isplatili plaću u iznosu najniže plaće, plaću obračunavaju na propisan način i to: **osnovica x koeficijent složenosti poslova x minuli staž i na tako utvrđen iznos u cilju dostizanja nivoa najniže plaće dodaju potrebnu razliku sredstava, tako da je minuli staž sastavni dio iznosa najniže plaće i obračunava se prije izvršene korekcije**".

S poštovanjem,

Prilog:

- Akt Federalnog ministarstva finansija

Obrađivač akta:

E.S.

Dostaviti:

- Naslovu *z x*
- a/a



MINISTAR:

mr.sci. Adis Muharemović

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO FINANSIJA
FEDERALNO MINISTARSTVO FINANCIJA



BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERAL MINISTRY OF FINANCE

Broj: 03-02- 7766 /03
Sarajevo, 08.09.2003. godine

SARAJEVO

PREDMET: Utvrđivanje najniže plaće

U vezi upita dostavljenog Federalnom ministarstvu financija-Federalnom ministarstvu finansija, aktom od 27.08.2003. godine koji se odnosi na isplatu najniže plaće, dajemo slijedeći odgovor:

U sistemu budžetskog finansiranja, plaća najnižih kvalifikacionih struktura zaposlenika ne dostiže iznos najniže plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine. Međutim, prema općim propisima iz oblasti rada plaća zaposlenika koji je sa poslodavcem potpisao ugovor o radu ne može biti niža od najniže plaće u Federaciji utvrđene prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Istovremeno obračun obaveza na plaću pravna osoba koje se finansiraju iz osnova obavljanja registrirane djelatnosti vrši se na osnovu koja ne može biti manja od najniže plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Međutim, korisnici budžetskih sredstava koji su u mogućnosti da iz drugih izvora osiguraju nedostajući iznos sredstava kako bi najnižim kvalifikacionim strukturama zaposlenika isplatili plaću u iznosu najniže plaće, plaću obračunavaju na propisani nači i to: osnovica X koeficijent složenosti poslova X minimalni staž i na tako utvrđeni iznos u cilju dostizanja nivoa najniže plaće dodaju potrebnu razliku sredstava, tako da je minimalni staž sastavni dio iznosa najniže plaće i obračunava se prije izvršene isplate.

S poštovanjem,

U rukovetku Hasle B.k.5 7004

na gust 527,08 x 0,55

289,89

