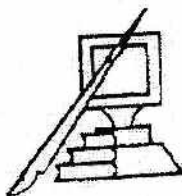




**SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE – KANTONALNI ODBOR USK-a**

Bihać, Ul. Krupska 26

Tel/fax: ++387 37 223-661
e-mail: ssooio.kousk@yahoo.com



**Sindikatsrednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture
Bosne i Hercegovine
SSVOONK BiH
KANTONALNI ODBOR USK-a BIHAĆ**

Bihać, Krupska 26

Tel/fax: ++387 37 223-661
e-mail: predsjednik ssvonk usk@hotmail.comBih

Broj: 01-HZ-FS/141-85/15.
Bihać, 09.11. 2015. godine

MINISTARSTVU OBRAZOVANJA, NAUKE,
KULTURE I SPORTA USK-a
n/r ministra Adisa Muharemovića

MINISTARSTVU FINANSIJA USK-a
n/r ministra Zikrije Durakovića

Predmet. Odgovor na dopis.-

Poštovani,

Ovom prilikom izražavamo svoje nezadovoljstvo informacijom koju ste nam dostavili po pitanju rješavanju načina obračuna rješavanja minulog rada pomoćnog osoblja zaposlenog u predškolskom, osnovnom i srednjem obrazovanju, jer se pozivate na Opći kolektivni ugovor iz 2000. godine i na tumačenje Federalnog ministarstva finansija od 08. 09. 2003. godine. Nadamo se da Vam je poznato da je taj Opći kolektivni ugovor stavljen van snage 2008. godine kada je došlo do potpisivanja novog Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH objavljenog u SL. novinama F BiH 08. 10. 2008. godine.

U tom Kolektivnom ugovoru u članu 7. stoji: osnovna plaća je naniži iznos koji poslodavac mora isplatiti zaposleniku za puno radno vrijeme za posao odgovarajuće grupe složenost, normalne uvjete i rezultate rada. Osnovna plaća je proizvod najniže neto plaće i odgovarajućeg koeficijenta složenosti poslova koje zaposlenik obavlja.

Vlada USK-a je donijela Odluku da plaća zaposlenika koji istu primaju sa Budžeta USK-a ne smije biti niža od 70% prosječne plaće u F BiH. Po važećem Općem kolektivnom ugovoru najniža plaća je ujedno i osnovna plaća zaposlenika i mora biti uvećana za radni staž.

Također, u članu 13. stoji: osnovna plaća povećava se za svaku godinu radnog staža kod poslodavca za 0,6% s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20% . pod radnim stažom a smislu stava 1 ovog člana podrazumijeva se i radni staž proveden kod poslodavca u slučaju promjene poslodavca ili njegovog pravnog položaja (npr: zbog prodaje, nasljeđivanja, spajanja, propadanja, promjene oblika društva idr.)

U potpisanom Sporazumu stoji u članu 9. „Poduzeti potrebne aktivnosti u cilju rješavanja načina obračuna minulog rada pomoćnog osoblja zaposlenog u obrazovanju i isti riješiti do 31. 10. 2015. godine“, a što Vi niste učinili, već ste nam samo dostavili informaciju o načinu obračuna iz 2003. godine.

U prilogu Vam dostavljamo presudu Vrhovnog suda Federacije Bosne i hercegovine broj: REV-794/04. od 06. 09. 2005. godine, koja govori o obavezama poslodavca o poštivanju Kolektivnih ugovora i Opći kolektivni ugovor za teritoriju Federacije BiH koji je još uvijek na snazi.

Od Vas tražimo da shodno članu 9. potpisanog Sporazuma izvršite sve potrebne radnje za zakoniti obračun minulog rada pomoćnih radnika u obrazovanju.

S poštovanjem,

PREDSJEDNICA KO SSOOIO USK-a

Hadžić Zehra

Hadžić Zehra



PREDSJEDNIK KO SSVOONK-a USK-a

Fajić Samir

