

Bosna i Hercegovina  
71 000 Sarajevo  
Ul. Obala Kulina bana 6

Tel/Fax: ++ 387 33 213 697  
Mob: ++387 61 240 976  
E-mail: [nezirica@bih.net.ba](mailto:nezirica@bih.net.ba)  
[www.advokat-neziric.ba](http://www.advokat-neziric.ba)

ID: 4327632190003  
PDV br. 327632190003

Transakcijski račun:  
BBI bank dd  
141-306-53200577-93



## ADVOKATSKI URED ATTORNEY OFFICE SANEL NEZIRIĆ

Poštovani,

Vezano za vaš upit o primjeni člana 19. Zakona o radu ( "Službene Novine FBiH broj 43/99, 32/00, 29/03) dajem sljedeće mišljenje:

Zakonom o radu FBiH, objavljenim u Službenim novinama 62/2015 stavljen je van snage Zakon o radu FBiH, iz '99 godine.

Međutim, Odlukom Ustavnog suda FBiH, Zakon o radu koji je Parlament FBiH usvojio 06.08.2015 godine, a koji je objavljen u Službenim novinama FBiH 62/2015 je oglasen neustavnim.

Danom objave Odluke Ustavnog suda u Službenim novinama Federacije BiH, prestao je da važi Zakon o radu ( "Službene novine FBiH 62/2016" ) što praktično znači da je od dana objave presude Ustavnog suda FBiH, ponovno na snazi Zakon o radu FBiH "Službene Novine FBiH broj 43/99, 32/00, 29/03, pa tako i član 19. Zakona o radu.

Članom 19. stav 4. Zakona o radu FBiH je propisano:

*Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od dvije godine.*

*Ako zaposlenik izričito ili prećutno obnovi Ugovor o radu na određeno vrijeme sa istim poslodavcem, odnosno izričito ili prećutno zaključi sa istim poslodavcem uzastopne ugovore o radu na određeno vrijeme na period duži od dvije godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.*

To praktično znači da Ugovori o radu na određeno vrijeme, između istog poslodavca i zaposlenika koji bez prekida traje duže od dvije godine, pa makar i prešutno po sili Zakona prelazi na Ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Zakonom o radu je propisano šta se smatra prekidima u radu, pa prekidi nisu odmori, bolovanja, odsustvo usljed nesposobnosti za rad i sl.

U praksi najčešće poslodavci pribjegavaju prekidu radnog odnosa, na način da ugovor koji ističe npr. 20 u mjesecu ne produžavaju niti zaključuju novi već 25. Ili 28. zaključe novi ugovor na određeno vrijeme smatrajući da su tako napravili prekid.

Sudska praksa nije jedinstvena i svaki pojedinačni slučaj sud rješava zasebno kada npr. U periodu dužem od dvije godine poslodavac i zaposlenik imaju više ugovora o radu na određeno vrijeme sa kratkim prekidima ali je svakako moguće u sudskom postupku dokazivati, da se usljed dužine trajanja tih ugovora i kratkih prekida radni odnos ipak može smatrati Ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

S poštovanjem,

Sarajevo, 21.03.2016 godine

advokat Sanel Nezić

ADVOKAT  
Sanel Nezić  
Sarajevo, Čerkezova ulica br. 6  
Tel: 061 213-007