

Shodno odredbama Zakona o radu („ Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine „ broj: 26/16) uz puno uvažavanje ukupnih ekonomskih i socijalnih prilika na Unsko-sanskom kantonu , a poštujući pri tom međusobno povjerenje, uvažavanje i razumjevanje

1. **VLADA UNSKO-SANSKOG KANTONA**, s jedne strane (prva strana u sporazumu) kao predstavnik poslodavca, koju zastupa Premijer Kantona, mr.sci.Rošić Husein

I

2. **SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA FBIH-KANTONALNI ODBOR UNSKO-SANSKOG KANTONA**

I

3. **SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE BIH-KANTONALNI ODBOR UNSKO-SANSKOG KANTONA**

zaključili su:

S P O R A Z U M **za period 01.01.2017. godine – 31.03.2017. godine**

Član 1.

Potpisnici Sporazuma se obavezuju da u periodu do 30.04.2017.god. provedu aktivnosti iz svoje nadležnosti, koje su vezane za usklađivanje granskih kolektivnih ugovora.

Član 2.

Strane potpisnice ovog Sporazuma, saglasne su, da se plaća svih zaposlenika u obrazovanju Unsko-sanskog kantona za period 01.01.2017. godine – 31.03.2017. godine zadrži na nivou isplaćene plaće za mjesec decembar 2016.godine (po visini osnovice akontativno utvrđenoj za decembar 2016.godine).

Isplata plaća za period iz prethodnog stava vršit će se po već utvrđenoj dinamici (do 30 dana) i redosljedu isplate.

Član 3

Zaposlenici u obrazovnim ustanovama imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona, kojim se uređuje navedena oblast.

Naknada plaće ženi-majci za vrijeme porodičnog odustva isplaćivat će se po Odluci Vlade Unsko-sanskog kantona broj : 03-017-253/2016 od 06.10.2016. godine .

Ista Odluka će se primjenjivati i za zaposlene u predškolskom obrazovanju.

Član 4.

Naknada za ishranu za vrijeme rada (topli obrok), za dane prisustva na poslu, za sve zaposlenike, u periodu važenja ovog Sporazuma, iznosit će 8,00 KM i isplata će se vršiti kontinuirano nakon isplate plaće.

Član 5.

U slučaju teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od 2(dvije) prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku. Pravo po ovom osnovu ostvaruje se u skladu sa Odlukom o uvjetima za korištenje naknade za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti i listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruje naknada („ Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 15/15 i 8/16).

Utvrđene obaveze nastale po ovom osnovu iz 2016. godine isplatit će se do 30.04.2017.godine.

Član 6.

U slučaju smrti zaposlenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini 3(tri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku. Naknada iz ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika. Ukoliko u institucijama obrazovanja rade dva ili više članova porodice, naknada iz ovog člana se isplaćuje samo jednom zaposlenom članu porodice. Članom uže porodice zaposlenika, u smislu ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob i unučad ako nemaju roditelja.

Utvrđene obaveze nastale po ovom osnovu za period nastanka januar-juni 2016.godine će se isplatiti do 30.04.2017. godine.

Član 7.

Zaposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od 5 (pet) prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda sa statistiku.

Isplata obaveza nastalih za otpremnine prilikom odlaska u penziju će se isplaćivati kontinuirano.

Član 8.

Zaposleniku kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja na području Kantona od mjesta rada udaljeno najmanje pet kilometara, pripada naknada za troškove prijevoza. Ista prava ostvaruju i zaposlenici čije je mjesto prebivališta van kantona.

Troškovi prijevoza se utvrđuju u visini mjesečne karte gradskog i prigradskog saobraćaja. Kod ostvarivanja ovog prava primjenjuje se Tarifa-Skalar minimalnih cijena prevoza putnika za općinske i kantonalne linije na području Unsko-sanskog kantona, u skladu s Zaključkom Vlade Unsko-sanskog kantona broj:03-017-160/2011 od 24.03.2011 godine.

Obaveze nastale za naknade na ime prevoza na posao i sa posla isplaćivat će se nakon isplate plaće i toplog obroka po dva mjeseca počev od plate za januar 2017. godine pa do konačne isplate obaveza.

Član 9.

Regres za 2016.godinu isplatiti u jednom danu za sve koji plaću primaju iz Budžeta USK-a.

Član 10.

Obaveze nastale po osnovu obračunatih naknada koje su ostvarili zaposlenici za polaganje vanrednih ispitnih rokova i ispitnih rokova za obrazovanje odraslih, zaključno sa januarskim ispitnim rokovima 2016. godine, isplatit će se najkasnije do 31.03.2017. godine.

Član 11.

Potpisivanjem ovog Sporazuma, pitanja koja se reguliraju ovim Sporazumom imaju snagu Kolektivnog ugovora.

Član 12.

O realizaciji ovog Sporazuma starat će se potpisinici ovog Sporazuma .

Član 13.

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona, a primjenjivat će se od 01.01.2017. godine do 31.03.2017. godine.

Strane u Sporazumu:

1. VLADA UNSKO-SANSKOG KANTONA

mr. sci. Husein Rošić

Broj : _____

Bihać, _____

2. SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA FBIH-KANTONALNI ODBOR UNSKO-SANSKOG KANTONA

Zehra Hadžić

Broj : _____

Bihać, _____

3. SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE BIH-KANTONALNI ODBOR UNSKO-SANSKOG KANTONA

Samir Fajić

Broj : _____

Bihać, _____