

Na osnovu člana 12. i 18. Zakona o udruženjima i fondacijama ("Službene novine FBiH", broj: 45/02) i na osnovu iskazanih interesa članstva, Skupština Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, održana 30.11.2013. godine u Sarajevu,
d o n o s i

S T A T U T

SAMOSTALNOG SINDIKATA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom, u skladu sa članom 14. Zakona o udruženjima i fondacijama, uređuju se slijedeće odredbe Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Samostalni sindikat):

1. naziv i sjedište,
2. ciljevi i djelatnost,
3. zastupanje i predstavljanje,
4. organi Samostalnog sindikata, nadležnosti – ovlaštenja koja imaju, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja, te organizacija Samostalnog sindikata,
5. oblik i sadržaj pečata i znaka Samostalnog sindikata,
6. imovina Samostalnog sindikata, način sticanja i raspolaganja sredstvima Samostalnog sindikata,
7. postupak za donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih općih akata,
8. uslovi i način učlanjenja, prestanak članstva, kao i prava, dužnosti i odgovornosti članova,
9. odnosi, odlučivanje i odgovornost,
10. kadrovska politika
11. javnost rada i informisanje,
12. administrativni i stručni rad,
13. obrazovanje i osposobljavanje,
14. članstvo - udruživanje
15. kolektivno pregovaranje,
16. štrajk,
17. uslovi i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada, te pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada,
18. prelazne i završne odredbe.

II – NAZIV I SJEDIŠTE

Član 2.

Puni naziv Samostalnog sindikata je: "Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine".

Skraćeni naziv Samostalnog sindikata je: "SSOOIO FBiH".

Naziv Samostalnog sindikata je istovjetan na sva tri jezika koja su u upotrebi u Bosni i Hercegovini, a službeni naziv Samostalnog sindikata će pisati na latinici.

Sjedište Samostalnog sindikata je u Sarajevu, Obala Kulina bana broj 1.

Član 3.

Samostalni sindikat je samostalno, nezavisno, dobrovoljno, interesno i na neodređeno vrijeme utemeljeno udruženje, nezavisno od državnih organa, institucija, političkih partija i udruženja, upravnih i drugih organa upravljanja, poslovnih organa, poslodavaca i njihovih udruženja, vjerskih zajednica i drugih sindikata, osnovano s ciljem zaštite prava i interesa zaposlenika u djelatnosti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja, kao i zaposlenika u drugim institucijama čija je djelatnost u funkciji osnovnog obrazovanja i odgoja.

Samostalni sindikat djeluje na području Federacije BiH, a svojom aktivnošću promoviše i afirmiše interese Bosne i Hercegovine i Federacije Bosne i Hercegovine na unutrašnjem i međunarodnom planu.

Član 4.

Samostalni sindikat ima svojstvo pravnog lica, a koje stiče danom upisa u Registar kod nadležnog ministarstva sa pravima, obavezama i odgovornostima koje proističu iz zakona i ovog Statuta.

Samostalni sindikat ima svoj transakcijski račun.

III - CILJEVI I DJELATNOST SAMOSTALNOG SINDIKATA**Član 5.**

Samostalni sindikat će u okviru svojih prava i obaveza naročitu pažnju posvećivati ostvarivanju slijedećih ciljeva i zadataka:

a) Ciljevi:

- ostvarivanju i zaštiti prava zaposlenika iz radnog odnosa i po osnovu radnog odnosa, kao i drugih interesa članova Samostalnog sindikata,
- obezbjeđivanju i očuvanju svoje nezavisnosti prema Vladi i svim ostalim državnim institucijama, vjerskim zajednicama, političkim strankama i drugim institucijama sistema,
- osiguranju preduslova za slobodno sindikalno djelovanje,
- pružanju besplatne pravne pomoći za članove Samostalnog sindikata iz radno – pravne oblasti,
- pružanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa,
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu djelatnost osnovnog obrazovanja i predškolskog odgoja, kao i prava i obaveze zaposlenika u djelatnostima osnovnog obrazovanja i predškolskog odgoja, kao i zaposlenika drugih institucija u funkciji osnovnog obrazovanja i odgoja,
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i zaključivanju kolektivnog ugovora u djelatnosti osnovnog obrazovanja i predškolskog odgoja,
- ostvarivanje saradnje sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu, uključujući povezivanje i udruživanje sa njima u skladu sa zakonom,
- pružanju materijalne pomoći članovima Samostalnog sindikata,
- i druga pitanja od interesa i značaja za članstvo.

b) Djelatnosti:

- usvajanje akata Samostalnog sindikata kojim se definišu uslovi i djelovanje Samostalnog sindikata,
- izgradnja jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje, potpisivanje i dosljednu primjenu kolektivnih ugovora,
- jačanje sindikalne saradnje,

- osiguravanje odgovarajućih uslova rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologija u cilju uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u djelatnosti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja, kao i zaposlenih u drugim institucijama čija je djelatnost u funkciji osnovnog obrazovanja i odgoja,
- zalaganje za postizanje najpovoljnije cijene rada za sve zaposlene u djelatnosti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja, kao i drugim institucijama čija je djelatnost u funkciji osnovnog obrazovanja i odgoja, kojom zaposlenik može osigurati zadovoljenje osnovnih ekonomskih, socijalnih, kulturnih, obrazovnih i drugih potreba,
- zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i druge odnose koji uređuju radne odnose i pitanja u vezi sa životom i radom zaposlenika u djelatnosti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja i zaposlenika drugih institucija u funkciji osnovnog obrazovanja i odgoja,
- podsticanje saradnje radi stručnog usavršavanja, organizovanja edukativnih stručnih savjetovanja i seminara za članove Samostalnog sindikata na svim nivoima,
- razvijanje solidarnosti članova, te obrazovanje Fonda solidarnosti za materijalnu pomoć članstvu,
- formiranje Štrajkačkog fonda,
- učešće u aktivnostima Sekcije mladih i Sekcije žena,
- pravovremeno informisanje članova Samostalnog sindikata u skladu sa aktima Samostalnog sindikata.

Član 6.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva i zadataka Samostalni sindikat će koristiti sve legalne oblike i metode sindikalne borbe, a prije svega:

- pravo zakonodavne i svih drugih inicijativa, te učešće u kreiranju zakona od interesa za članstvo Samostalnog sindikata,
- isticanje zahtjeva svim organima, udruženjima, poslodavcima i pojedincima od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava članova Samostalnog sindikata,
- pregovaranje, usaglašavanje i dogovaranje sa poslodavcima, kantonalnim, entitetskim i državnim organima i institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo Samostalnog sindikata,
- posredovanje i arbitražu,
- bojkot odluka i akcija koje su u suprotnosti sa interesima članstva Samostalnog sindikata,
- javni protest i štrajk.

Odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindikalne borbe donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Ukoliko se ciljevi ostvaruju na nivou određenog kantona/županije, odluke donose organi kantonalnog/županijskog povjereništva tog kantona/županije.

Član 7.

Samostalni sindikat u svom djelovanju polazi od slijedećih principa: jedinstva interesa svojih članova, demokratičnosti u donošenju svojih odluka na svim nivoima, javnosti rada, efikasnosti i racionalnosti u radu, samostalnosti u radu, samofinansiranja, solidarnosti, nezavisnosti i odgovornosti članstva i organa za izgrađivanje i realizaciju stavova.

U međunarodnom sindikalnom pokretu sa istoimenim i srodnim sindikatima uspostavlja kontakte i ostvaruje saradnju.

IV – ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Član 8.

Samostalni sindikat zastupa i predstavlja predsjednik Samostalnog sindikata.

U postupcima u kojim Samostalni sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Samostalnog sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

U slučaju spriječenosti predsjednika, Upravni odbor Samostalnog sindikata, odnosno predsjednik Samostalnog sindikata daje pisano ovlaštenje jednom od dopredsjednika da zastupa Samostalni sindikat.

V – ORGANI SAMOSTALNOG SINDIKATA, NADLEŽNOSTI – OVLAŠTENJA KOJA IMAJU, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA, TE ORGANIZACIJA SAMOSTALNOG SINDIKATA

Član 9.

Organi Samostalnog sindikata su:

1. Skupština
2. Upravni odbor
3. Statutarna komisija
4. Nadzorni odbor.

Svi organi Samostalnog sindikata su izborni, kolektivni i demokratski i biraju se među članovima Samostalnog sindikata.

Skupština Samostalnog sindikata

Član 10.

Skupština je najviši organ Samostalnog sindikata, koja uređuje pravce aktivnosti u periodu između dva zasjedanja, donosi Statut Samostalnog sindikata i bira i imenuje organe Samostalnog sindikata.

Skupštinu Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Skupština) čine izabrani delegati u kantonalnim/županijskim povjereništvima i delegati po funkciji (članovi Upravnog odbora, članovi Statutarne komisije i članovi Nadzornog odbora i predstavnici Sekcije mladih i Sekcije žena).

Skupštini mogu prisustvovati i drugi predstavnici koje odredi Upravni odbor, ali bez prava glasa.

Održavanju Skupštine prethode izborne skupštine u sindikalnim podružnicama i kantonalnim/županijskim povjereništvima Samostalnog sindikata.

Za delegate mogu biti izabrani samo članovi Samostalnog sindikata koji na dan izbora imaju najmanje jednogodišnje članstvo u Samostalnom sindikatu i ako redovno plaćaju članarinu.

Odluku o sazivanju Skupštine, kriterijima, broju i načinu izbora delegata Skupštine donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Skupština se održava svake četiri godine, a po potrebi i ranije.

Član 11.

Nadležnost Skupštine je da:

- donosi Poslovnik o svom radu i u vrijeme trajanja Skupštine bira Radno predsjedništvo i radna tijela Skupštine (verifikacionu, kandidacionu i izbornu komisiju),
- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom Samostalnog sindikata,
- daje saglasnost na pravne radnje poduzete u postupku osnivanja Samostalnog sindikata,

- bira, odnosno imenuje i opoziva članove Upravnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora,
- vrši verifikaciju izbora i opoziv članova Upravnog odbora po funkciji – predsjednika kantonalnih/županijskih odbora,
- razrješava dužnosti članove Upravnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora iz prethodnog mandatnog perioda,
- razmatra i usvaja izvještaje koje je pripremio Upravni odbor ili predsjednik Samostalnog sindikata,
- razmatra i usvaja izvještaje o radu Upravnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Predsjedništva između dvije Skupštine,
- donosi odluku o pristupanju i istupanju Samostalnog sindikata Savezu samostalnih sindikata BiH i drugim međunarodnim sindikalnim organizacijama istih ili sličnih grana i djelatnosti,
- bira kandidate – delegate za organe Saveza samostalnih sindikata BiH i skupštinu Saveza samostalnih sindikata BiH,
- donosi Program djelovanja Samostalnog sindikata,
- donosi stav o sindikalno – političkom položaju i neposrednim zadacima (programske ciljeve, deklaraciju, rezoluciju, konvencije),
- odlučuje o udruživanju Samostalnog sindikata u saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Samostalnog sindikata,
- donosi odluku o posebnim priznanjima i počasnom članstvu u Samostalnom sindikatu,
- odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa Samostalnog sindikata.

Član 12.

Upravni odbor Samostalnog sindikata može samoinicijativno sazvati i vanrednu Skupštinu ako ocijeni da je to neophodno za dalje ostvarivanje funkcija Samostalnog sindikata.

Vanrednu Skupštinu Upravni odbor Samostalnog sindikata mora sazvati na zahtjev sindikalnih podružnica koje okupljaju najmanje jednu polovinu članova.

Inicijativa za vanrednu Skupštinu mora biti obrazložena, a inicijatori pripremaju nacrt dokumenata za Vanrednu skupštinu.

Vanredna Skupština mora se održati u roku od dva mjeseca od dana podnesene i prihvaćene inicijative.

Član 13.

Skupština može punovažno raditi i odlučivati ako joj prisustvuje 2/3 opunomoćenih delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova od ukupnog broja prisutnih delegata na Skupštini.

Član 14.

Odluka o održavanju Skupštine, dnevni red i prijedlozi dokumenata za Skupštinu dostavljaju se delegatima Skupštine najkasnije 20 dana prije održavanja Skupštine.

Prijedloge za raspravu na Skupštini mogu davati članovi Samostalnog sindikata, sindikalne podružnice i organi Samostalnog sindikata putem delegata.

Član 15.

Status delegata po funkciji na Skupštini imaju članovi organa Samostalnog sindikata bez prava glasanja o izvještaju o radu organa čiji su članovi.

Sindikalni izbori

Član 16.

Članovi organa Samostalnog sindikata biraju se na Skupštini, u pravilu, između više kandidata pismeno i tajno ili javno, ako nadležno tijelo tako odluči.

Pravo da biraju i da budu birani, odnosno imenovani u organe Samostalnog sindikata, imaju članovi Samostalnog sindikata iz sindikalnih podružnica koje su do dana izbora plaćale članarinu i imaju status članice na temelju ovog Statuta.

Odluku o broju, kriterijima, strukturi i načinu izbora članova organa Samostalnog sindikata donosi Skupština na prijedlog Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Predsjednike svih organa biraju i razrješavaju članovi organa iz svojih redova.

Mandat članova organa Samostalnog sindikata na svim nivoima organizovanja: članova Sindikalnog odbora, članova i predsjednika Nadzornog odbora podružnice, povjerenika sindikalne podružnice, članova, predsjednika i dopredsjednika kantonalnog/županijskog odbora, predsjednika Nadzornog odbora Povjereništva, članova, predsjednika i dopredsjednika Nadzornog odbora, članova, predsjednika i dopredsjednika Statutarne komisije, članova Upravnog odbora, predsjednika i dopredsjednika Samostalnog sindikata traje 4 godine, s tim što oni mogu biti ponovo izabrani na iste funkcije ukoliko su u toku trajanja mandata stekli povjerenje članstva zasnovano na efikasnosti i uspješnosti rada organa čiji su članovi.

Ako za vrijeme izbornog perioda neko od članova istupi iz tog organa vrši se zamjena (kooptiranje) na prijedlog sindikalnog odbora sindikalne podružnice, odnosno kantonalnog/županijskog povjereništva iz koje/kojeg je član istupio.

U slučaju da u toku trajanja mandata dođe do izbora novog člana organa ili predsjednika, njihov mandat traje do isteka mandata u toku kojeg su izabrani.

U toku trajanja mandata organa može se izmijeniti najviše polovina njegovih članova.

Ukoliko se ukaže potreba za izmjenom više od polovine članova organa, vrši se izbor cijelog organa.

Članovi organa kao i nosioci najodgovornijih funkcija i njihovi zamjenici, sa bilo kojeg nivoa Samostalnog sindikata, ne mogu istovremeno biti nosioci funkcija u političkim partijama, te ne mogu istovremeno biti članovi izvršne i zakonodavne vlasti u ime političkih partija.

Samostalni sindikat je samostalan u izboru svojih kadrova – od sindikalne podružnice do organa na najvišem nivou.

Član 17.

Do održavanja naredne redovne Skupštine Samostalnog sindikata, a u izbornoj godini, sve sindikalne podružnice su dužne da provedu svoje izbore nezavisno od toga kada su provele posljednje izbore ako to nije bilo u izbornoj godini.

Odluku o provođenju izbora u svim sindikalnim podružnicama donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Upravni odbor Samostalnog sindikata

Član 18.

Upravni odbor je najviši organ Samostalnog sindikata između dvije Skupštine i obavlja sve poslove iz nadležnosti Skupštine između dva zasjedanja.

Upravni odbor Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Upravni odbor) ima predsjednika i dva dopredsjednika koji su obavezni vršiti usaglašavanje o svim pitanjima koja reguliše Statut Samostalnog sindikata.

Predsjednika i dopredsjednike Upravnog odbora bira Upravni odbor od svojih članova tajnim glasanjem između više kandidata, po prethodno pribavljenom mišljenju kantonalnih/županijskih odbora.

Odluku o tome kako će se obavljati funkcija predsjednika i dopredsjednika Upravnog odbora (profesionalno ili volonterski) donosi Skupština.

Za članove Upravnog odbora koji se predlažu za funkciju predsjednika, koju će obavljati profesionalno, prije izbora mora se osigurati saglasnost odgovarajućih organa ustanove da će im se u slučaju izbora, a po isteku mandata osigurati povratak na poslove i radne zadatke, koji odgovaraju njihovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Predsjednika i dopredsjednike Upravnog odbora može opozvati Upravni odbor, na prijedlog najmanje jedne trećine kantonalnih/županijskih odbora ili jedne trećine članova Upravnog odbora, ako ne provode zaključke i odluke Skupštine i Upravnog odbora i ukoliko se utvrdi da su zloupotrijebili funkciju.

Član 19.

Upravni odbor čine članovi po funkciji i izabrani članovi.

Članovi Upravnog odbora po funkciji su: predsjednici kantonalnih/županijskih odbora, a njihov izbor verificuje Skupština.

Pored članova Upravnog odbora iz stava 2. ovog člana, u Upravni odbor bira se i određeni broj članova, u skladu sa odlukom o broju članova, kriterijima i načinu izbora članova Upravnog odbora koju donosi Skupština.

Mandat članova Upravnog odbora traje četiri godine, uz mogućnost ponovnog izbora.

Člana Upravnog odbora može opozvati Upravni odbor na prijedlog Skupštine kantonalnog/županijskog povjereništva koja ga je predložila, ako ne provodi zaključke i odluke Skupštine i Upravnog odbora i ukoliko se utvrdi, poslije provedenog postupka, da je zloupotrijebio funkciju.

Član 20.

Nadležnost Upravnog odbora je da:

- priprema održavanje Skupštine Samostalnog sindikata,
- priprema i predlaže nacrt izmjena i dopuna Statuta, te utvrđuje prijedlog statuta i drugih akata koje donosi Skupština Samostalnog sindikata,
- provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela Skupština Samostalnog sindikata,
- upravlja i raspolaže imovinom i finansijskim sredstvima Samostalnog sindikata u skladu sa Finansijskim planom o korištenju sredstava Samostalnog sindikata,
- donosi odluku o načinu finansiranja organa Samostalnog sindikata, korištenju i raspolaganju sindikalnom članarinom,
- podnosi izvještaj o svom radu Skupštini na usvajanje,
- zaključuje ugovore koji imaju važnost s pravnog stajališta i obavezu Samostalnog sindikata,
- donosi zaključke o svim sindikalno – političkim mjerama,
- bori se za ostvarivanje prava na rad i zaštitu prava iz rada i po osnovu rada,
- pregovara sa federalnim organima, udruženjima poslodavaca i drugim institucijama o svim pitanjima značajnim za ostvarivanje funkcija Samostalnog sindikata, te predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, obrazovno – kulturnih, tehničko – tehnoloških, ekoloških i drugih interesa članova,
- angažuje se na osiguranju istih uslova rada i poslovanja u oblasti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja, kao i u drugim institucijama koje su u funkciji osnovnog obrazovanja i odgoja,
- bori se za iznalaženje mjera za zbrinjavanje i osiguravanje materijalne i socijalne sigurnosti članova Samostalnog sindikata za čijim radom je prestala potreba,
- utvrđuje nacrt, prijedlog i konačnu verziju kolektivnih ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja i predškolskog odgoja, stupa sa nadležnim organima u pregovore u vezi sa njegovim zaključivanjem i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune,

- prati primjenu i preduzima odgovarajuće mjere i aktivnosti u cilju primjene kolektivnog ugovora,
- utvrđuje termin, mjesto i dnevni red za redovnu i vanrednu Skupštinu Samostalnog sindikata,
- bira predsjednika i dva dopredsjednika Samostalnog sindikata,
- donosi odluku o izborima u Samostalnom sindikatu, kao i druge odluke koje je neophodno donijeti u toku priprema Skupštine,
- donosi Pravila o izborima u Samostalnom sindikatu,
- donosi odluke o saradnji, učlanjenju i iščlanjenju iz Saveza samostalnih sindikata BiH i internacionalnih sindikalnih saveza, kao i drugih međunarodnih sindikalnih organizacija istih ili sličnih grana i djelatnosti ako o tom pitanju ne postoje zaključci Skupštine Samostalnog sindikata,
- utvrđuje osnove i pravce politike međunarodne sindikalne saradnje,
- vrši izbor delegata za Skupštinu – Kongres Saveza samostalnih sindikata BiH i članova Upravnog/Glavnog odbora Saveza samostalnih sindikata BiH, kao i delegata i članova za kongrese i organe sindikalnih asocijacija u koje se udruži ili im pristupi,
- po potrebi utvrđuje stavove Samostalnog sindikata za odlučivanje u organima Saveza samostalnih sindikata BiH,
- koordinira rad svih organizacionih oblika Samostalnog sindikata, te donosi odgovarajuće odluke, zaključke, smjernice i uputstva za njihov rad i djelovanje,
- vrši kontrolu rada sindikalnih i kantonalnih odbora, preduzima odgovarajuće mjere i aktivnosti, te donosi neophodne odluke u cilju njihovog efikasnijeg rada,
- utvrđuje programe edukacije sindikalnih kadrova i članova,
- donosi poslovnik o svom radu,
- donosi godišnji program rada i djelovanja,
- donosi sva potrebna akta kojima se uređuje organizacija i rad,
- donosi odluke o formiranju i radu Sekcije žena i Sekcije mladih Samostalnog sindikata,
- donosi finansijski plan prihoda i rashoda Samostalnog sindikata, a po potrebi rebalans plana,
- donosi odluku o članarini i raspodjeli sindikalne članarine,
- donosi odluku o obrazovanju Predsjedništva Upravnog odbora i utvrđuje smjernice za njegov rad,
- donosi Pravila o štrajku,
- razmatra i donosi odluke, stavove i zaključke o svim bitnim aktima kojima se regulišu pitanja značajna za materijalni i socijalni status članova Samostalnog sindikata,
- razmatra godišnji izvještaj o svom radu i finansijskom poslovanju i usvaja završni račun Samostalnog sindikata,
- najmanje jednom godišnje razmatra izvještaj Nadzornog odbora o finansijskom poslovanju Samostalnog sindikata,
- organizuje zajedničke solidarne akcije,
- vodi i druge aktivnosti o pitanjima koja se odnose na zaštitu, zastupanje i ostvarivanje interesa svojih članova na radno – pravnom, ekonomskom, socijalnom, stručnom, naučnom i kulturnom području,
- donosi odluku o formiranju Fonda solidarnosti za organizovanje i vođenje protesta i štrajka i upotrebi sredstava iz tog fonda,
- u postupku rješavanja kolektivnog radnog spora arbitražom, bira arbitra ispred Samostalnog sindikata i predlaže kandidata za nezavisnog člana arbitraže, te zaključuje sporazum o arbitraži,
- donosi odluku o dodjeljivanju zahvalnica i priznanja zaslužnim pojedincima i pravnim subjektima,
- odlučuje o svim ostalim poslovima od interesa za funkcionisanje Samostalnog sindikata, te
- vrši i druge poslove određene Statutom Samostalnog sindikata.

Odluke, stavovi i zaključci Upravnog odbora obavezni su za sve članove i članice Samostalnog sindikata.

Član 21.

Upravni odbor može punovažno raditi i odlučivati ako mu prisustvuju 2/3 od ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Odluke su punovažne ukoliko za njih glasa većina ukupnog broja prisutnih članova Upravnog odbora.

Ako Upravni odbor odlučuje o pitanjima iz nadležnosti Skupštine ili štrajku na nivou Samostalnog sindikata odluke su punovažne ako se donesu sa 2/3 većinom ukupnog broja članova u Upravnom odboru.

Član 22.

Upravni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Sjednicu Upravnog odbora saziva predsjednik Upravnog odbora, a u njegovoj odsutnosti uz pisano ovlaštenje jedan od dopredsjednika.

Na zahtjev jedne trećine članova Upravnog odbora, predsjednik je dužan sazvati sjednicu Upravnog odbora.

Sjednicom Upravnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Samostalnog sindikata, a u njegovoj odsutnosti uz pisano ovlaštenje jedan od dopredsjednika Samostalnog sindikata.

Član 23.

Način zakazivanja sjednica Upravnog odbora, rukovođenje i način rada Upravnog odbora, uređuje se Poslovníkom o radu Upravnog odbora.

Predsjedništvo Upravnog odbora Samostalnog sindikata**Član 24.**

Predsjedništvo Upravnog odbora (u daljem tekstu: Predsjedništvo) je izvršno - operativno tijelo Upravnog odbora, a čine ga predsjednik Samostalnog sindikata, dopredsjednici Samostalnog sindikata i predsjednici kantonalnih/županijskih odbora.

Radom Predsjedništva rukovodi predsjednik Upravnog odbora.

Predsjedništvo obavlja sljedeće poslove:

- priprema sjednice Upravnog odbora,
- razmatra nacрте svih akata koje donosi Upravni odbor,
- stara se o izvršenju odluka Upravnog odbora,
- predlaže Upravnom odboru određene izmjene u realizaciji Finansijskog plana i stara se o njegovom izvršenju.

Predsjedništvo obavlja i druge poslove koje mu svojim Poslovníkom o radu i odlukama odredi Upravni odbor.

Predsjedništvo radi u sjednicama, a način rada i odlučivanja na sjednicama utvrđuje se Poslovníkom o radu Predsjedništva.

Statutarna komisija Samostalnog sindikata**Član 25.**

Statutarna komisija Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Statutarne komisija) ima pet članova, koji među sobom biraju predsjednika i dopredsjednika na prvoj konstituirajućoj sjednici.

Dopredsjednik Statutarne komisije punopravno zamjenjuje predsjednika Statutarne komisije u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti, uz pisano odobrenje predsjednika Statutarne komisije.

Mandat članova Statutarne komisije traje četiri godine.

Članove Statutarne komisije bira i imenuje Skupština i za svoj rad odgovorni su Skupštini.

Član 26.

Zadaci Statutarne komisije su da:

- donese poslovnik o svom radu,
- tumači odredbe Statuta i drugih statutarnih odluka i akata Samostalnog sindikata,
- analizira i kontroliše primjenu Statuta i predlaže postupak njegovih izmjena i dopuna,
- ocjenjuje i donosi odluke o usklađenosti ostalih općih akata organa Samostalnog sindikata, kao i akata sindikalnih podružnica i kantonalnih/županijskih povjereništava sa ovim Statutom
- prati rad sindikalnih podružnica i kantonalnih/županijskih povjereništava i pruža pomoć pri njihovom organizovanju i radu,
- razmatra i rješava žalbe statutarnog karaktera koje Samostalnom sindikatu upućuju članovi ili organi i organizacioni oblici Samostalnog sindikata, te
- obavlja i druge poslove u vezi s primjenom Statuta.

Statutarna komisija izvještaj o svom radu podnosi Skupštini Samostalnog sindikata.

Nadzorni odbor Samostalnog sindikata**Član 27.**

Nadzorni odbor Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Nadzorni odbor) ima pet članova, koji među sobom biraju predsjednika i dopredsjednika na prvoj konstituirajućoj sjednici.

Dopredsjednik Nadzornog odbora punopravno zamjenjuje predsjednika Nadzornog odbora u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti, uz pismeno odobrenje predsjednika Nadzornog odbora.

Član Nadzornog odbora ne može istovremeno biti i član Upravnog odbora.

Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri godine.

Članove Nadzornog odbora bira i imenuje Skupština i za svoj rad odgovorni su Skupštini.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad ostvarivanjem politike finansiranja, prilivom i korištenjem članarine i drugih finansijskih sredstava i raspolaganje ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine i o tom najmanje jedanput godišnje informiše članstvo i Upravni odbor.

Nadzorni odbor izvještaj o svom radu podnosi Skupštini Samostalnog sindikata.

Nadzorni odbor odluke donosi nadpolovičnom većinom.

Način ostvarivanja svojih nadležnosti, prava, obaveza i dužnosti Nadzorni odbor uređuje Poslovníkom o svom radu.

Upravni odbor je dužan da razmatra izvještaje i zaključke Nadzornog odbora i o tome zauzima stavove.

Nadzorni odbor može na zahtjev predsjednika Samostalnog sindikata izvršiti nadzor finansijskog poslovanja u svim sindikalnim podružnicama i kantonalnim/županijskim odborima.

Predsjednik Samostalnog sindikata**Član 28.**

Predsjednik Upravnog odbora Samostalnog sindikata je istovremeno i predsjednik Samostalnog sindikata.

Mandat predsjednika Samostalnog sindikata traje četiri godine, uz mogućnost ponovnog izbora.

Predsjednik saziva sjednice Upravnog odbora i Predsjedništva Upravnog odbora, predlaže dnevni red, predsjedava sjednicama, te koordinira i inicira rad organa i tijela Samostalnog sindikata.

Za svoj rad predsjednik Samostalnog sindikata odgovoran je Skupštini i Upravnom odboru Samostalnog sindikata.

Član 29.

Predsjednik Samostalnog sindikata rukovodi, predstavlja i zastupa Samostalni sindikat u pravnim i drugim poslovima pred nadležnim organima, institucijama, organizacijama i udruženjima u zemlji i inostranstvu, a posebno:

- inicira međusindikalnu saradnju u zemlji i međunarodnu sindikalnu saradnju,
- ravnopravno zastupa interese svih članova Samostalnog sindikata pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima,
- organizuje pružanje pravne pomoći - zaštite i obezbjeđuje finansijska sredstva prema potrebama kantonalnih/županijskih odbora,
- dogovara i predvodi pregovaračke timove Samostalnog sindikata u pregovorima sa organima vlasti svih nivoa i udruženjima poslodavaca,
- stara se o sprovođenju donesenih odluka i zaključaka Upravnog odbora, Predsjedništva Upravnog odbora i Skupštine Samostalnog sindikata,
- u slučaju potrebe, između dvije sjednice Upravnog odbora, donosi odluke iz nadležnosti rada Upravnog odbora, o čemu upoznaje Upravni odbor na prvoj narednoj sjednici,
- odgovara za zakonit rad Samostalnog sindikata,
- odgovara za zaštitu imovine Samostalnog sindikata,
- stara se, u skladu sa zakonom i aktima Samostalnog sindikata o finansijskoj politici Samostalnog sindikata i daje naloge za izvršenje svih pojedinačnih finansijskih dokumenata i odluka,
- usklađuje rad Samostalnog sindikata, stručnih i vanjskih saradnika i radi i druge poslove u skladu sa Statutom i za koje ga zaduže organi Samostalnog sindikata.

Član 30.

Predsjednik Samostalnog sindikata, u slučaju potrebe, može zakazati sjednicu Sindikalnog odbora Sindikalne podružnice i utvrditi njen dnevni red.

Predsjednik Samostalnog sindikata može donijeti Odluku o raspuštanju Sindikalnog odbora Sindikalne podružnice, ukoliko ocijeni da taj Sindikalni odbor ne izvršava svoju funkciju, djeluje na način kojim se krši Statut ili svojim djelovanjem narušava ugled organizacije Samostalnog sindikata kao cjeline, a po ocjeni kantonalnog/županijskog odbora.

Odlukom o raspuštanju Sindikalnog odbora naredit će izbor novog Sindikalnog odbora i odredit će rok za provođenje postupka izbora i imenovat će povjerenika za provođenje novih izbora, a na prijedlog Kantonalnog/Županijskog odbora.

Žalbu na Odluku iz stava 2. ovog člana, koja ne odlaže izvršenje, mogu podnijeti razriješeni članovi Sindikalnog odbora ili razriješeni Sindikalni odbor u cjelini.

Po žalbi odlučuje Upravni odbor Samostalnog sindikata, čija Odluka po žalbi je konačna.

Član 31.

Predsjednik ima dva dopredsjednika koji ga u slučaju njegove odsutnosti uz pisano ovlaštenje zamjenjuju sa svim njegovim pravima i ovlaštenjima.

Mandat dopredsjednika traje četiri godine, sa mogućnošću ponovnog izbora.

Član 32.

Predsjednik, dopredsjednici i ostali članovi organa i tijela Samostalnog sindikata mogu biti razriješeni sa ovih funkcija i prije isteka mandata u slučaju da ne obavljaju povjerenu funkciju u skladu sa zakonom, Statutom i drugim aktima Samostalnog sindikata.

Inicijativu sa obrazloženjem za njihovo razriješenje daje Upravni odbor na prijedlog najmanje jedne trećine članova Upravnog odbora ili na prijedlog najmanje jedne trećine kantonalnih/županijskih odbora.

Odluku o razrješenju iz stava 1. ovog člana, u roku od 60 dana od dana podnesene i prihvaćene inicijative, donosi Upravni odbor većinom glasova od ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Organizacija Samostalnog sindikata

Sindikalna podružnica Samostalnog sindikata

Član 33.

Osnovni oblik organizovanja Samostalnog sindikata jeste Sindikalna podružnica u djelatnosti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja, kao i u drugim institucijama koje su u funkciji osnovnog obrazovanja i odgoja i u najužem je kontaktu sa članovima.

Sindikalna podružnica je organizacijski dio Samostalnog sindikata, a čine je svi članovi sindikata zaposleni u ustanovama i institucijama iz člana 85. stav 2. ovog Statuta.

Sindikalne podružnice obrazuju se, u pravilu, na principu jedna ustanova ili institucija – jedna sindikalna podružnica.

Sindikalne podružnice povezuju se u Samostalni sindikat radi ostvarivanja svojih specifičnih i zajedničkih prava i interesa.

Sindikalna podružnica nema svojstvo pravnog lica.

Sindikalna podružnica ima pečat i transakcijski račun koji je podračun Samostalnog sindikata.

Saglasnost za izradu pečata i otvaranje podračuna iz stava 6. ovog člana daje Upravni odbor Samostalnog sindikata na osnovu Odluke o organizovanju Sindikalne podružnice.

Ako se utvrdi zloupotreba transakcijskog računa Sindikalne podružnice, na prijedlog Kantonalnog/Županijskog odbora Kantona/Županije na kojoj ta podružnica djeluje, predsjednik Upravnog odbora Samostalnog Sindikata ima pravo da ga zatvori, te pokrene postupak protiv lica koje je izvršilo zloupotrebu računa.

Član 34.

U sindikalnim podružnicama vrši se informisanje članova, obavlja rasprava i daju prijedlozi, sugestije i mišljenja o pitanjima o kojima zauzimaju stavove i donose odluke sindikalne podružnice, kantonalni/županijski odbori, Upravni odbor i Skupština Samostalnog sindikata, kao i Savez samostalnih sindikata BiH.

U sindikalnim podružnicama organizuje se i provodi aktivnost na realizaciji stavova, odluka i zaključaka Sindikalne podružnice, kantonalnog/županijskog odbora i Upravnog odbora.

Član 35.

U sindikalnim podružnicama razmatraju se i utvrđuju osnove za zaključivanje kolektivnog i pojedinačnih ugovora, razmatraju se i zauzimaju stavovi o pitanjima koja se regulišu Statutom i drugim aktima ustanove ili institucije u kojoj djeluju članovi Sindikalne podružnice i insistira na njihovom ostvarivanju.

Član 36.

Sindikalna podružnica svoju aktivnost ostvaruje i djeluje u skladu sa Statutom i Pravilima o organizovanju i djelovanju sindikalnih podružnica.

Zadaci Sindikalne podružnice su:

- ostvarivanje uticaja na poštivanje odredbi Kolektivnog ugovora kao i ostalih zakonskih i drugih propisa kojima se odlučuje o pravima zaposlenika i u tom cilju preduzimanje odgovarajućih aktivnosti prema poslodavcima radi zaštite prava članova Samostalnog sindikata,

- osiguranje jednokratne materijalne pomoći članu Samostalnog sindikata za vrijeme privremene nezaposlenosti zbog nezakonitog udaljavanja sa posla,
- pružanje besplatne pravne pomoći, odnosno zaštite članu Samostalnog sindikata u skladu sa Uputstvom o pravnoj zaštiti koje donosi Upravni odbor,
- provođenje odluka, stavova i zaključaka Upravnog odbora i kantonalnog/županijskog odbora,

Član 37.

Obaveza sindikalnih podružnica je da redovno uplaćuju sindikalnu članarinu u skladu sa Odlukom Upravnog odbora o sindikalnoj članarini i načinu raspodjele članarine.

U slučaju da sindikalna podružnica ne izvršava obavezu iz prethodnog stava, tri i više mjeseci neopravdano, Upravni odbor će donijeti Odluku o isključenju sindikalne podružnice iz članstva Samostalnog sindikata.

Opravdani razlozi za neplaćanje članarine su neisplaćene plaće.

Član 38.

Sredstva sindikalne članarine troše se isključivo za organizovanje, vođenje i unapređivanje sindikalne aktivnosti, a sredstva potrebna za druge namjene sindikalna podružnica prikuplja u posebno organizovanim fondovima (Štrajkački fond, Fond solidarnosti, Fond za pružanje pravne pomoći i dr.).

Organi Sindikalne podružnice

Član 39.

Organi Sindikalne podružnice su:

1. Skupština Sindikalne podružnice (u daljem tekstu: Skupština Podružnice)
2. Sindikalni odbor Sindikalne Podružnice (u daljem tekstu: Sindikalni odbor Podružnice)
3. Nadzorni odbor Sindikalne podružnice (u daljem tekstu: Nadzorni odbor Podružnice).

Skupština Podružnice, Sindikalni odbor Podružnice i Nadzorni odbor Podružnice rade na sjednicama, sastancima.

Način rada utvrđuje se Poslovníkom o radu Skupštine Podružnice, Sindikalnog, odnosno Nadzornog odbora Podružnice.

Skupština Podružnice

Član 40.

Skupština Podružnice je najviši organ Sindikalne podružnice, a čine je svi njeni članovi.

Skupština Podružnice radi u skladu sa Statutom i svojim pravilima o organizovanju i djelovanju.

Na prijedlog Sindikalnog odbora Podružnice, Skupština Podružnice donosi pravila o organizovanju i radu Sindikalne podružnice, te bira i imenuje članove Sindikalnog i Nadzornog odbora Podružnice.

Skupština Podružnice održava se najmanje jednom godišnje, u pravilu, početkom godine, kada razmatra i ocjenjuje rad Sindikalne podružnice, razmatra i usvaja izvještaj o radu i finansijski izvještaj Sindikalnog odbora i Nadzornog odbora Podružnice između dviju skupština.

Skupština Podružnice izglasava povjerenje postojećim članovima Sindikalnog odbora i Nadzornog odbora Podružnice ili bira nove, te predlaže predstavnike u organe Sindikata.

Odluku o sazivanju godišnje skupštine donosi Sindikalni odbor Podružnice.

Prema potrebi, Skupština Podružnice može se sazvati i na zahtjev jedne trećine članstva Sindikalne podružnice.

Status delegata na skupštini imaju članovi Sindikalne podružnice.

Sindikalni odbor sindikalne podružnice

Član 41.

Sindikalni odbor Podružnice čine članovi koje bira i razrješava Skupština Podružnice i za svoj rad odgovorni su Skupštini Podružnice.

Sindikalni odbor podružnice ima 3, 5, ili 7 članova, zavisno o broju članova u Sindikalnoj podružnici, o čemu odluku donosi Skupština podružnice.

Mandat članova Sindikalnog odbora podružnice traje četiri godine, uz mogućnost ponovnog izbora.

Sindikalni odbor podružnice bira i razrješava dužnosti povjerenika Sindikalne podružnice iz svog članstva.

Član 42.

Sindikalni odbor Podružnice u svom djelovanju polazi od interesa članstva, stavova Sindikalne podružnice, kao i stavova kantonalnog/županijskog odbora i Upravnog odbora.

Sindikalni odbor donosi operativni program rada, daje mišljenja po zahtjevima članova za zaštitu njihovih prava, podnosi članstvu izvještaj o svom radu, zauzima stavove i donosi zaključke i odluke, odnosno predlaže nadležnim organima način rješavanja pitanja koja utiču na ekonomski, materijalni i socijalni položaj članova, te raspravlja o svim pitanjima važnim za status svojih članova, te određuje pravac budućih aktivnosti.

U ostvarivanju interesa članstva Sindikalni odbor Podružnice koristi sva legalna sredstva sindikalne borbe, kao što su isticanje zahtjeva prema odgovarajućim organima, pregovaranje, bojkot i dr.

U slučaju da se opravdani zahtjevi ne riješe drugim sredstvima sindikalne borbe, Sindikalni odbor Podružnice organizuje i vodi štrajk zaposlenika u skladu sa Zakonom o štrajku, Kolektivnim ugovorom, Pravilima Samostalnog sindikata o štrajku i Statutom.

Pitanja koja se ne mogu riješiti unutar Sindikalnog odbora i sindikalne podružnice, prenose se na kantonalni/županijski odbor, odnosno Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 43

Svoje stavove, zaključke i odluke Sindikalni odbor izgrađuje i donosi na osnovu usaglašenih prijedloga, mišljenja i sugestija iznesenih u Sindikalnoj podružnici.

Član 44.

Osnovni zadaci Sindikalnog odbora Podružnice su:

- pregovara i donosi odluke,
- prati realizaciju Kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune,
- zahtijeva od nadležnih organa da se odgovarajućim aktima i kolektivnim ugovorima utvrde i konkretno razrade prava i obaveze zaposlenika za učešće u odlučivanju i upravljanju,
- bira povjerenika Sindikalne podružnice iz svoga članstva,
- osigurava uslove za redovno, potpuno, istinito i blagovremeno informisanje članova o pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj i o sindikalnoj aktivnosti,
- zahtijeva od upravnih struktura i poslodavaca da članove blagovremeno informiše o minimumu pokazatelja poslovanja na osnovu kojih se može sagledati materijalna i socijalna sigurnost članova,

- osigurava uslove da se u statutima i drugim aktima ustanove ili institucije utvrde obaveze upravnih i poslovnih organa prema inicijativama, stavovima i odlukama Samostalnog sindikata, kao i da od nadležnih organa zahtijevaju da u svoje odluke unesu stavove i zaključke Samostalnog sindikata,
- donose svoj program rada i Skupštini Podružnice podnose godišnji izvještaj o svom radu i finansijskom poslovanju,
- osigurava pretpostavke da članovi Samostalnog sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine, koja ostaju Sindikalnoj podružnici troše isključivo za organizovanje, vođenje i unapređenje sindikalne aktivnosti, u skladu sa odlukama i aktima organa Sindikalne podružnice,
- bavi se i drugim pitanjima koja su od interesa za članstvo i za koje ga ovlasti Skupština Podružnice.

Nadzorni odbor sindikalne podružnice

Član 45.

Nadzorni odbor Podružnice ima tri člana, koje bira i razrješava Skupština Podružnice i za svoj rad odgovorni su Skupštini Podružnice.

Mandat članova Nadzornog odbora podružnice traje četiri godine, uz mogućnost ponovnog izbora.

Nadzorni odbor podružnice bira predsjednika Nadzornog odbora Podružnice na prvoj konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora Podružnice.

Nadzorni odbor Podružnice vrši nadzor pravilnosti korištenja finansijskih sredstava Sindikalne podružnice, kao i nad raspolaganjem sindikalne imovine o čemu najmanje jednom godišnje informiše članstvo i Sindikalni odbor Podružnice.

Nadzorni odbor izvještaj o svom radu podnosi Skupštini Podružnice.

Nadzorni odbor odluke donosi nadpolovičnom većinom.

Povjerenik Sindikalne podružnice

Član 46.

Povjerenik Sindikalne podružnice:

- zastupa i predstavlja Sindikalnu podružnicu i članove Sindikalne podružnice unutar poslova koji su mu povjereni,
- snosi odgovornost za provođenje zaključaka Sindikalne podružnice, odnosno Skupštine i Sindikalnog odbora Podružnice,
- saziva i rukovodi radom Sindikalnog odbora Sindikalne podružnice,
- prati ostvarivanje prava zaposlenika – članova sindikata u svojoj podružnici i preuzima potrebne mjere u slučajevima kada se ta prava narušavaju, traži pomoć izvan kolektiva kad to ocijeni potrebnim,
- komunicira sa poslodavcem u svojoj sredini,
- iznosi zahtjeve, prijedloge i inicijative članova Samostalnog sindikata iz svoje sindikalne podružnice pred kantonalni/županijski odbor i organe Samostalnog sindikata,
- uspostavlja i razvija stalne kontakte između članova Samostalnog sindikata,
- upoznaje članove o aktivnostima i ostalim djelatnostima Samostalnog sindikata,
- organizuje aktivnosti na realizaciji odluka organa Samostalnog sindikata koje se odnose na članove Samostalnog sindikata.
- posreduje između Sindikalnog odbora i članstva.

Ako povjerenik Sindikalne podružnice radi suprotno odredbama Statuta i drugih akata organa Sindikata sa bilo kojeg nivoa, Skupština Podružnice može mu izglasati nepovjerenje,

odnosno može se smijeniti odlukom Sindikalnog odbora ili kantonalnog/županijskog povjereništva, na prijedlog jedne trećine članova Sindikalne podružnice, na prijedlog kantonalnog/županijskog odbora, na prijedlog predsjednika Kantonalnog/Županijskog odbora, kao i na prijedlog predsjednika Upravnog odbora.

Član 47.

Prava i obaveze povjerenika Sindikalne podružnice, članova Sindikalnog odbora i Nadzornog odbora Podružnice, za vrijeme obavljanja sindikalne funkcije, mogu se regulisati i granskim kolektivnim ugovorom, kolektivnim ugovorom ustanove i odlukama organa na svim nivoima Sindikata.

Kantonalno/Županijsko povjereništvo Samostalnog sindikata

Član 48.

Viši oblik organizovanja u Samostalnom sindikatu jeste Kantonalno/Županijsko povjereništvo, koje se formira radi ostvarivanja specifičnih interesa članstva na području jednog kantona/županije.

Kantonalno/Županijsko povjereništvo za područje jednog kantona/županije čine sve sindikalne podružnice sa područja tog kantona/županije.

Prijedlog o formiranju Kantonalnog/Županijskog povjereništva može dati Sindikalni odbor svake sindikalne podružnice sa područja tog kantona/županije ili Upravni odbor.

Predlagač saziva prvu sjednicu Skupštine Kantonalnog/Županijskog povjereništva.

Kantonalno/Županijsko povjereništvo nema svojstvo pravnog lica.

Kantonalno/Županijsko povjereništvo ima transakcijski račun koji je podračun Samostalnog sindikata.

Saglasnost za otvaranje podračuna iz stava 6. ovog člana daje Upravni odbor Samostalnog sindikata na osnovu Odluke o formiranju Kantonalnog/Županijskog povjereništva.

Ako se utvrdi zloupotreba transakcijskog računa Kantonalnog/Županijskog povjereništva, predsjednik Upravnog odbora Samostalnog Sindikata ima pravo da ga zatvori, te pokrene postupak protiv lica koje je izvršilo zloupotrebu računa.

Član 49.

Organi Kantonalnog/Županijskog povjereništva su:

- Skupština Kantonalnog/Županijskog povjereništva (u daljem tekstu: Skupština Povjereništva),
- Kantonalni/županijski odbor i
- Nadzorni odbor.

Skupština Povjereništva, Kantonalni/Županijski odbor i Nadzorni odbor rade na sjednicama.

Način rada na sjednici utvrđuje se Poslovníkom o radu Skupštine Povjereništva, Kantonalnog/Županijskog odbora i Nadzornog odbora.

Skupština Povjereništva

Član 50.

Skupština Povjereništva jeste najviši organ Samostalnog sindikata na nivou kantona/županije i čine je povjerenici svih sindikalnih podružnica sa područja tog kantona/županije.

Kantonalna/Županijska povjereništva koja imaju manje od 15 sindikalnih podružnica, pitanje iz stava 1. ovog člana regulisat će svojom odlukom.

Skupština Povjereništva, održava se najmanje jednom godišnje, u pravilu početkom godine, kada razmatra i usvaja jednogodišnji rad Kantonalnog/Županijskog odbora, Nadzornog odbora, ili rad u periodu između dvije sjednice Skupštine Povjereništva, te usvaja pravila o organizovanju.

Odluku o sazivanju godišnjeg zasjedanja Skupštine Povjereništva, donosi Kantonalni/Županijski odbor.

Prema potrebi Skupština Povjereništva, može se sazvati i na zahtjev jedne trećine sindikalnih podružnica.

Član 51.

Osnovni zadaci Skupštine Povjereništva su:

- koordinira rad sindikalnih podružnica na području kantona/ županije,
- preduzima mjere u vezi sa unapređivanjem rada i zaštite na radu članstva Sindikata na području za koje je formirana,
- odlučuje o dodatnoj članarini članova sa svog područja za rad Kantonalnog/Županijskog odbora,
- razmatra i usvaja izvještaje o radu za prethodnu godinu i program rada za tekuću godinu Kantonalnog/Županijskog odbora,
- razmatra i usvaja izvještaj o finansijskom i materijalnom poslovanju za prethodnu godinu i finansijski plan za tekuću godinu Kantonalnog/Županijskog odbora,
- donosi odluku o potpisivanju kolektivnih ugovora na nivou kantona/županije,
- donosi odluku o organizovanju štrajka na nivou kantona/županije na prijedlog sindikalnih podružnica ili Kantonalnog/Županijskog odbora u skladu sa Zakonom o štrajku, Kolektivnim ugovorom, Pravilima Samostalnog sindikata o štrajku i Statutom, a nakon pribavljenog mišljenja Predsjedništva Upravnog odbora samostalnog sindikata,
- donosi Pravila o štrajku na nivou kantona/županija,
- bira delegate za Skupštinu Samostalnog sindikata,
- saraduje sa drugim sindikatima na području kantona/županije,
- odlučuje o broju članova Kantonalnog/Županijskog odbora i bira ih u skladu sa odlukom koju donosi,
- pomaže u radu sindikalnim podružnicama i povjerenicima,
- organizuje uslove za pravovremeno i istinito informisanje članstva Samostalnog sindikata na svom području,
- donosi poslovnik o svom radu,
- organizuje uslove za obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih povjerenika za sindikalno djelovanje;
- predlaže predstavnike Kantonalnog/Županijskog povjereništva u Upravni odbor Samostalnog sindikata,
- obavlja i druge poslove za koje je ovlaštena općim aktima i odlukama Samostalnog sindikata.

Član 52.

Skupština Povjereništva bira:

- Kantonalni/Županijski odbor,
- Nadzorni odbor,
- prema potrebi i druge „ad hoc” odbore ili komisije.

Član 53.

Sredstva za rad Skupštine Povjereništva i njenog odbora osiguravaju se:

- iz članarine,
- iz donacija,
- iz drugih dopuštenih izvora.

Skupština Povjereništva ima pravo na dio redovne članarine sa područja kantona/županije za koju je formirana, u skladu sa odlukom o sindikalnoj članarini i načinu raspodjele članarine koju donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Svojim sredstvima Skupština Povjereništva samostalno i slobodno raspolaže.

Član 54.

Skupština Povjereništva može sklapati pravne poslove u svoje ime i za svoj račun do visine iznosa sredstava s kojima raspolaže.

Samostalni sindikat ne odgovara za obaveze Skupština Povjereništva Kantonalnog/Županijskog odbora i Nadzornog odbora prema trećim licima.

Kantonalni/Županijski odbor

Član 55.

Skupština Povjereništva bira Kantonalni/Županijski odbor.

Članovi Kantonalnog/Županijskog odbora, predsjednik i dopredsjednik, te članovi Nadzornog odbora biraju se na četiri godine. Oni mogu biti ponovno birani na iste funkcije ukoliko su u prethodnom mandatu stekli povjerenje članstva, povjerenje zasnovano na efikasnosti i uspješnosti rada organa čiji su članovi.

Kantonalni/Županijski odbor izvršno je tijelo Skupštine Povjereništva i s tim u vezi:

- provodi odluke i zaključke Skupštine Povjereništva,
- predlaže akte koje donosi Skupština Povjereništva,
- podnosi, u pravilu, početkom godine izvještaj o svom radu i finansijskom poslovanju za prethodnu godinu i program rada i finansijskog plana za tekuću godinu Skupštini Povjereništva,
- pomaže i koordinira rad sindikalnih podružnica na području kantona/županije,
- organizuje uslove za pravovremeno i istinito informisanje članova Samostalnog sindikata na svom području,
- donosi poslovnik o radu,
- raspolaže sredstvima u okviru finansijskih akata u skladu sa Zakonom i aktima Samostalnog sindikata,
- obavlja i druge poslove u skladu sa aktima i odlukama Skupštine Povjereništva i Upravnog odbora Samostalnog sindikata,
- osigurava uvjete za vođenje materijalno-finansijskog poslovanja na nivou kantona/županije Samostalnog sindikata,
- utvrđuje pravilnik o materijalno-finansijskom poslovanju Samostalnog sindikata na nivou kantona/županije,
- utvrđuje platformu za pregovore u vezi sa zaključivanjem kolektivnog ugovora i drugih normativnih akata za područje kantona/županije,
- pokreće inicijativu za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za područje kantona/županije,
- obavlja i druge poslove za koje je ovlašten općim aktima i odlukama Samostalnog sindikata.

Član 56.

Članovi Kantonalnog/Županijskog odbora biraju se prema kriterijima koje utvrdi Skupština Povjereništva posebnom odlukom, na prijedlog Kantonalnog/Županijskog odbora.

Kantonalni/Županijski odbor na svojoj konstituirajućoj sjednici među svojim članovima bira predsjednika i dopredsjednika Kantonalnog/Županijskog odbora.

Predsjednik Kantonalnog/Županijskog odbora

Član 57.

Predsjednik Kantonalnog/Županijskog odbora:

- zastupa i predstavlja Kantonalno/Županijsko povjereništvo i Kantonalni/Županijski odbor,
- koordinira rad sindikalnih povjerenika na području kantona/županije,
- sudjeluje u postupcima zaštite prava članova Samostalnog sindikata sa tog kantona/županije pred nadležnim organima,
- saziva sjednice: Skupštine Povjereništva i Kantonalnog/Županijskog odbora kojima i predsjedava,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom.

Predsjednik Kantonalnog/Županijskog odbora može sazvati sjednicu Sindikalne podružnice.

Član 58.

Funkcija predsjednika Kantonalnog/Županijskog odbora može se obavljati volonterski ili profesionalno.

Odluku o tome kako će se obavljati funkcija predsjednika Kantonalnog/Županijskog odbora donosi Skupština Povjereništva.

Za članove Kantonalnog/Županijskog odbora koji se predlažu za funkciju predsjednika, koju će obavljati profesionalno, prije izbora mora se osigurati saglasnost odgovarajućih organa ustanove da će im u slučaju izbora, a po isteku mandata, biti osiguran povratak na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njihovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Član 59.

Predsjednika i dopredsjednika Kantonalnog/Županijskog odbora, kao i članove Kantonalnog/županijskog odbora može opozvati Skupština Povjereništva na prijedlog najmanje jedne trećine članova Skupštine Povjereništva, kao i Kantonalni/Županijski odbor na prijedlog najmanje dvije trećine članova Kantonalnog/Županijskog odbora, poslije provedenog postupka.

Postupak pokretanja opoziva pokreće se ukoliko se sumnja da predsjednik, dopredsjednik ili član Kantonalnog/Županijskog odbora ne provode zaključke i odluke Skupštine Povjereništva i Kantonalnog/Županijskog odbora, kao i odluke organa Samostalnog sindikata, ili ukoliko se sumnja da su zloupotrijebili funkciju.

Član 60.

Dopredsjednik Kantonalnog/Županijskog odbora punopravno zamjenjuje predsjednika Kantonalnog/Županijskog odbora u slučaju njegove spriječenosti ili odsustva, uz pisano odobrenje predsjednika Kantonalnog/Županijskog odbora.

Nadzorni odbor

Član 61.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad prikupljanjem i korištenjem finansijskih sredstava namijenjenih Skupštini Povjereništva, kao i nadzor nad raspolaganjem sindikalne imovine, o čemu najmanje jednom godišnje informiše Skupštinu Povjereništva i Kantonalni/Županijski odbor.

Članovi Nadzornog odbora na prvoj sjednici, koju saziva najstariji član i njome predsjedava, među članovima Nadzornog odbora biraju predsjednika Nadzornog odbora.

Za svoj rad Nadzorni odbor odgovoran je Skupštini Povjereništva, koja ga bira i kojoj obavezno podnosi svoj godišnji izvještaj.

Član Nadzornog odbora ne može istovremeno biti i član Kantonalnog/Županijskog odbora.

VI – OBLIK I SADRŽAJ PEČATA, ZNAKA I ZASTAVE SAMOSTALNOG SINDIKATA

Član 62.

Samostalni sindikat, Kantonalni/Županijski odbori i sve sindikalne podružnice u okviru Samostalnog sindikata imaju svoje pečate.

Član 63.

Pečat Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 35 i 20 mm gdje je kružno upisan latiničnim pismom naziv Samostalnog sindikata:

“Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine”.

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 64.

Pečat Upravnog odbora Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

“Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Upravni odbor”.

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 65.

Pečat Predsjedništva Upravnog odbora Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

“Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Predsjedništvo Upravnog odbora”.

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 66.

Pečat Kantonalnog/županijskog odbora je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

“Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Kantonalni/županijski odbor (tačan naziv kantona) i naziv sjedišta Kantonalog/Županijskog odbora”.

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 67.

Pečat Sindikalnog odbora Sindikalne podružnice je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

“Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, naziv kantona, sindikalna podružnica (tačan naziv sindikalne podružnice) i naziv sjedišta Sindikalne podružnice”.

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 68.

Samostalni sindikat ima svoj znak i zastavu.

Znak Samostalnog sindikata je trokut zlatnožute boje, oivičen plavom linijom sa gornje strane, crvenom sa desne, a zelenom sa lijeve strane. U sredini je bijeli stilizirani lik dječije glave i nalivpero sa slovima SSOO, a ispod su slova FBIH.

Član 69.

Zastava Samostalnog sindikata je pravougaonog oblika dimenzija 0,70 x 160 cm, bijele boje sa znakom Samostalnog sindikata u sredini.

**VII – IMOVINA SAMOSTALNOG SINDIKATA, NAČIN STICANJA
I RASPOLAGANJA SREDSTVIMA SAMOSTALNOG SINDIKATA****Član 70.**

Imovinu Samostalnog sindikata čine prava, stvari i novac, koje Samostalni sindikat stiče u skladu sa zakonom i ovim Statutom.

Član 71.

Imovinom Samostalnog sindikata upravlja Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 72.

Samostalni sindikat se finansira iz članarine svojih članova, prihoda ostvarenih od zajedničke nepokretne imovine Samostalnog sindikata, dobrovoljnih priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, donacija, usluga, kamata i drugih prihoda stečenih u skladu sa odlukama Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Član 73.

Osnovni izvor prihoda finansiranja djelatnosti Samostalnog sindikata je članarina.

Odluku o visini i raspodjeli članarine donosi Upravni odbor samostalnog sindikata.

Organi Samostalnog sindikata, na svim nivoima organizovanja, dužni su voditi brigu da članovi na vrijeme plaćaju svoju članarinu.

Ako je član Sindikata sklopio dva ili više ugovora o radu u školi uplaćuje članarinu prema ugovorenoj plaći iz svakog ugovora, a vodi se kao član Sindikata i pravo odlučivanja, izjašnjavanja i izbora u tijelima Sindikata ostvaruje u podružnici prema ličnom izboru.

Sindikalne podružnice i Kantonalni/Županijski odbori mogu utvrditi veći iznos članarine s kojom samostalno raspolažu.

Član 74.

Upravni odbor Samostalnog sindikata donosi Pravilnik o principima finansijskog poslovanja, uslovima i namjeni korištenja finansijskih sredstava u Samostalnom sindikatu, kojim se utvrđuju opći principi finansijskog poslovanja i korištenja finansijskih sredstava na svim nivoima organizovanja Samostalnog sindikata.

Član 75.

Finansijska sredstva se troše na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda kojeg organi donose za svaku tekuću godinu.

O prikupljanju, korištenju i raspolaganju sredstvima Samostalnog sindikata, na svim nivoima njegovog organizovanja, kontrolu vrše nadležni organi Samostalnog sindikata.

Član 76.

Samovoljno mijenjanje utvrđenih odnosa u raspodjeli sredstava sindikalne članarine, odnosno neprovođenje odgovarajuće odluke Upravnog odbora Samostalnog sindikata, te neracionalno upravljanje sindikalnom imovinom i nenamjensko trošenje sindikalnih sredstava, smatra se težom povredom Statuta.

VIII – POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPĆIH AKATA

Član 77.

Statut donosi Skupština Samostalnog sindikata.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti svaki član Samostalnog sindikata.

Inicijativa se podnosi Upravnom odboru Samostalnog sindikata pismenim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem.

Član 78.

Prijedlog za izmjene i dopune Statuta utvrđuje Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Utvrđeni prijedlog dostavlja se delegatima Skupštine Samostalnog sindikata pismenim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem, najmanje 30 dana prije održavanja Skupštine Samostalnog sindikata.

Član 79.

O izmjenama i dopunama Statuta odlučuje Skupština ili Upravni odbor Samostalnog sindikata u skladu sa članom 18. stav 1 ovog Statuta.

Odluka o izmjeni i dopuni Statuta donosi se 2/3 većinom glasova ukupnog broja delegata Skupštine Samostalnog sindikata.

Opći akti Samostalnog sindikata

Član 80.

Pored Statuta, organi Samostalnog sindikata mogu donositi i druge opće akte i to:

- odluke,
- pravilnike,
- poslovnike,
- program rada,
- zaključke,
- smjernice.

Opći akti Samostalnog sindikata moraju biti saglasni zakonu i Statutu Samostalnog sindikata.

Član 81.

Odluke, zaključci, smjernice i program rada, kao opći akti, donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opšti način utvrđuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Samostalnog sindikata.

Član 82.

Pravilnikom se na opći način uređuju odnosi između članova Samostalnog sindikata, kao i međusobni odnosi organa Samostalnog sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti.

Član 83.

Poslovníkom se bliže uređuje način rada organa Samostalnog sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti određenih Statutom.

Član 84.

Originalni primjerci općih akata Samostalnog sindikata čuvaju se u arhivi Samostalnog sindikata.

IX – USLOVI I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, KAO I PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI ČLANOVA

Član 85.

Članstvo u Samostalnom sindikatu je dobrovoljno.

Članom Samostalnog sindikata mogu biti svi zaposleni radnici u djelatnosti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja, kao i drugi zaposlenici u institucijama koje su u funkciji osnovnog obrazovanja i predškolskog odgoja.

Članstvo u Samostalnom sindikatu može biti redovno i počasno.

Počasni članovi Samostalnog sindikata su oni za koje Upravni odbor Samostalnog sindikata ocijeni da su doprinosili afirmaciji Samostalnog sindikata.

Počasni članovi ne plaćaju sindikalnu članarinu.

Član Samostalnog sindikata može biti i penzionisani zaposlenik koji je radio u djelatnosti osnovnog obrazovanja, predškolskog odgoja, kao i drugim institucijama koje su u funkciji osnovnog obrazovanja i predškolskog odgoja, ako u Sindikalnoj podružnici potpiše izjavu o tome.

Samostalni sindikat zastupa interese svojih članova na radno-pravnom, ekonomskom, naučnom, socijalnom, stručnom i kulturnom području i zalaže se za ujedinjenje svih zaposlenika u djelatnosti osnovnog obrazovanja i predškolskog odgoja, kao i zaposlenih u drugim institucijama u ostvarivanju općeg i pojedinačnog interesa u zajedničkim solidarnim akcijama.

Član 86.

Zaposlenici se učlanjuju u Samostalni sindikat na osnovu svojih interesa i u cilju njihovog ostvarivanja, bez obzira na nacionalnu pripadnost, političko i vjersko uvjerenje, zanimanje, strukturu i pol.

Učlanjivanje se vrši u Sindikalnoj podružnici davanjem pismene izjave zaposlenika – potpisivanjem pristupnice.

Davanjem pismene izjave član Samostalnog sindikata izjašnjava se za Statut i Program Sindikata kao obavezujuće akte i pristaje da mu se odbija članarina prilikom isplate plaće u visini koja je utvrđena odlukom Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Članovi Samostalnog sindikata ne mogu biti poslodavci.

Direktorima, poslodavcima i drugim osobama koje imaju radno-pravna i pregovaračka ovlaštenja u odnosu na prava zaposlenika, miruju prava i obaveze po osnovu članstva u Samostalnom sindikatu za vrijeme obavljanja funkcije.

Osobe iz prethodnog stava ne mogu biti birane u organe Samostalnog sindikata u periodu 4 godine od prestanka mirovanja prava i obaveza u članstvu Samostalnog sindikata.

Član 87.

Prilikom pristupanja u članstvo Samostalnog sindikata, članu se u Sindikalnoj podružnici izdaje članska knjižica kojom dokazuje članstvo.

Oblik i sadržaj članske knjižice utvrđuje Upravni odbor svojom Odlukom.

Članska knjižica je vlasništvo Samostalnog sindikata.

Prilikom korištenja usluga Samostalnog sindikata, član je dužan pokazati svoju člansku knjižicu.

Član 88.

Član Samostalnog sindikata ima sljedeća prava:

- da koristi prava koja se osiguravaju zakonom, kolektivnim ugovorima i pravnu zaštitu Samostalnog sindikata u slučaju da se ne provodi zakon, kolektivni ugovor, pravilnik o radu ustanove ili institucije i ugovor o radu,
- na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju i zaštiti prava na rad, iz rada i po osnovu rada,

- sudjelovanje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Samostalni sindikat,
- na materijalnu pomoć iz fondova Sindikalne podružnice, odnosno Samostalnog sindikata, posebno za vrijeme štrajka, privremene nezaposlenosti, nesreće na poslu, bolesti, smrti člana porodice i sl., u skladu sa odlukom Samostalnog sindikata,
- na korištenje sindikalnih objekata za odmor i banjsko-klimatsko liječenje,
- na obrazovanje i osposobljavanje za sindikalnu akciju putem sindikalnih oblika obrazovanja,
- na stalno, potpuno i istinito informisanje o svim pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj i o ukupnoj sindikalnoj aktivnosti,
- da iznosi vlastito mišljenje, učestvuje u izgrađivanju politike, programa i stavova Samostalnog sindikata i neposredno učestvuje u njihovom ostvarivanju,
- da bude biran i neposredno učestvuje u kandidovanju, predlaganju i biranju članova organa Samostalnog sindikata i Saveza samostalnih sindikata BiH,
- da kontroliše rad i pokreće inicijativu za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima Samostalnog sindikata, ukoliko ne provode utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke, i ne pridržavaju se odredbi Statuta, s tim da se prava iz alineje 2., 4. i 5. ovog člana ostvaruju u skladu sa finansijskim mogućnostima.

Kriterije i način ostvarivanja prava iz ovog člana bliže razrađuje Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 89.

Član Samostalnog sindikata ima sljedeće dužnosti:

- poštovati odredbe Statuta i drugih općih akata Samostalnog sindikata,
- savjesno vršiti funkcije na koje je izabran i imenovan,
- uvijek djeluje solidarno u korist zajedničkih interesa bez obzira na okolnosti,
- redovno plaća članarinu i druge novčane obaveze po odlukama organa Samostalnog sindikata,
- povjereniku Sindikalne podružnice prijavi svaku promjenu koja se odnosi na mjesto stanovanja, mjesto rada, kao i sve druge potrebne promjene od značaja za članstvo u Samostalnom sindikatu,
- izvršava ostale obaveze određene Statutom i drugim općim aktima Samostalnog sindikata, kao i obaveze koje nalažu organi Samostalnog sindikata.

Član 90.

Samostalni sindikat pruža svojim članovima:

- o pravnu zaštitu,
- o pomoć za vrijeme sindikalne borbe,
- o pomoć za vrijeme nesposobnosti za rad,
- o pomoć za penzionere,
- o posmrtninu.

Prava iz stava 1. ovog člana, član Samostalnog sindikata može ostvariti samo ako je redovno plaćao članarinu Samostalnom sindikatu u skladu sa Statutom i Odlukom o članarini.

Kriterije i način ostvarivanja prava iz ovog člana bliže se razrađuju posebnom odlukom Upravnog odbora.

Član 91.

Članstvo u Samostalnom sindikatu prestaje:

- o smrću člana Samostalnog sindikata,
- o istupanjem člana na osnovu pismene izjave date u Sindikalnoj podružnici,
- o brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine tri mjeseca uzastopno,
- o isključenjem.

Prestankom članstva bivšem članu Samostalnog sindikata prestaju sva prava i obaveze koje proističu iz toga, te ne može imati nikakvih potraživanja uplaćene članarine ili drugih materijalnih prava.

Član je obavezan plaćati članarinu sve do prestanka članstva.

Članska knjižica se nakon prestanka članstva vraća povjereniku Sindikalne podružnice.

Član 92.

Član Samostalnog sindikata može istupiti iz članstva Samostalnog sindikata na osnovu potpisane istupnice uz podmirenje svih obaveza.

Član mora istupnicu uručiti povjereniku Sindikalne podružnice.

Kao dan prestanka članstva smatrat će se datum prijema istupnice.

Prilikom istupanja član ima pravo da dobije potvrdu o vremenskom razdoblju članstva i o plaćenju članarini.

Član 93.

Nadzorni odbor Sindikalne podružnice, obavezno, svaka tri mjeseca kontroliše naplatu sindikalne članarine i o tome informiše Sindikalni odbor Sindikalne Podružnice.

Na osnovu informacije Nadzornog odbora Sindikalne podružnice, Sindikalni odbor Sindikalne Podružnice donosi odluku o prestanku članstva na osnovu člana 91. stav 1. alineja 3. Statuta.

Sindikalni odbor Sindikalne Podružnice može odlučiti da članu, zbog opravdanih razloga, ne prestane članstvo i u dogovoru s njim utvrditi rok u kojem će podmiriti neizmirene obaveze po osnovu članarine.

Ako član ne podmiri obaveze u dogovorenom roku, Sindikalni odbor Sindikalne Podružnice utvrdit će da mu je članstvo u Samostalnom sindikatu prestalo donošenjem odgovarajuće odluke, te će izvršiti brisanje iz evidencije zbog neplaćanja članarine.

Član 94.

Članu se može izreći odredba o isključenju ako grubo krši dužnosti koje ima po Statutu ili šteti interesima i ugledu Samostalnog sindikata, i to:

- čini prijestup protiv zaključaka nadležnih sindikalnih tijela na svim nivoima,
- čini djela protiv slobodnog, demokratskog, ustavnog poretka Bosne i Hercegovine,
- ako počini prekršaj utaje, pronevjere ili krađe sindikalne imovine, krivotvori ili falsificira obračune članarine i na drugi način teže ošteti interese Samostalnog sindikata,
- drugim slučajevima kada narušava ugled Samostalnog sindikata.

Odluku o isključenju člana iz članstva Samostalnog sindikata donosi Sindikalni odbor Sindikalne podružnice.

Prije donošenja odluke o isključenju, član Samostalnog sindikata mora biti obaviješten da je pokrenut postupak isključenja, kao i o razlozima zbog kojih se predlaže isključenje.

Članu Samostalnog sindikata mora se ostaviti rok osam dana za izjašnjenje o pokrenutom postupku za isključenje iz Samostalnog sindikata. Ako se u određenom roku član Samostalnog sindikata ne izjasni, Sindikalne odbor Sindikalne podružnice bez saslušanja donosi odluku o isključenju.

Ako Sindikalni odbor Sindikalne podružnice odbije pokrenuti i provesti postupak isključenja, pokrenut će ga i provesti predsjednik Kantonalnog/Županijskog odbora Samostalnog sindikata.

Član 95.

Član Samostalnog sindikata koji nije zadovoljan odlukom Sindikalnog odbora Sindikalne podružnice o prestanku ili isključenju iz članstva, može podnijeti prigovor Kantonalnom/Županijskom odboru u roku 15 dana od prijema odluke Sindikalnog odbora Sindikalne Podružnice.

Kantonalni/Županijski odbor rješava po prigovoru iz prethodnog stava u roku 30 dana od prijema prigovora.

Na Odluku Kantonalnog/Županijskog odbora član Samostalnog sindikata može uložiti žalbu Upravnom odboru u roku 15 dana od prijema odluke Kantonalnog/Županijskog odbora Samostalnog sindikata.

Upravni odbor razmatra žalbu iz prethodnog stava na prvoj sjednici Upravnog odbora, koja se održava nakon prijema žalbe, te u slučaju potrebe može pozvati podnosioca žalbe da prisustvuje sjednici.

Odluka Upravnog odbora je konačna.

Član protiv kojeg je pokrenut postupak isključenja iz članstva Samostalnog sindikata, ne može, do donošenja konačne odluke obavljati nikakvu funkciju u Samostalnom sindikatu.

Član 96.

Član Samostalnog sindikata koji je brisan iz evidencije iz bilo kojeg razloga, ili je isključen iz članstva, može se na vlastiti zahtjev ili inicijativu Sindikalne podružnice ponovo učlaniti u Samostalni sindikat.

Odluku o ponovnom učlanjenju donosi Sindikalni odbor Sindikalne podružnice.

Član koji je ponovo primljen u članstvo Samostalnog sindikata nema pravo na bilo kakve zahtjeve po osnovu ranijeg članstva i nema pravo korištenja sredstava Štrajkačkog fonda, kao ni ostalih prava utvrđenih Statutom u periodu 12 mjeseci od ponovnog učlanjenja.

Član 97.

Skupština Samostalnog sindikata može donijeti opći akt kojim će, u skladu sa ovim Statutom, bliže urediti način i postupak stupanja u članstvo i prestanak članstva u Samostalnom sindikatu.

X – ODNOSI, ODLUČIVANJE I ODGOVORNOST**Član 98.**

U unutrašnjim odnosima Samostalni sindikat djeluje na principu saradnje, a u skladu sa odredbama ovog Statuta i odlukama Skupštine Samostalnog sindikata.

U odnosima između sindikalnih podružnica, kantonalnih/županijskih povjereništava i Upravnog odbora Samostalnog sindikata mora se poštovati načelo postupnosti: članstvo – povjerenik Sindikalne podružnice, predsjednik kantonalnog/županijskog odbora – Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Stavovi se grade dogovaranjem, sporazumjevanjem i usaglašavanjem.

Izgrađeni stavovi obavezujući su za organ koji ih donosi, za sve niže organe, kao i za članstvo Samostalnog sindikata.

Svi organi Samostalnog sindikata za svoj rad odgovaraju članstvu i mogu se smijeniti nakon postupka provjere povjerenja.

Odluke u organima Samostalnog sindikata se donose javno. Odluke su pravovaljane ako sjednicama organa prisustvuje 2/3 od ukupnog broja članova organa, a usvojene su ako je za njih glasala većina prisutnih članova organa, osim u slučajevima kada je to drugačije propisano ovim Statutom.

Član 99.

Samostalni sindikat svoj rad zasniva na principima prema kojima:

- osnov za donošenje stavova, zaključaka i odluka čine organizovani demokratski izraženi interesi članstva,
- samostalno i odgovorno ostvaruje svoje funkcije u skladu s interesima i odgovoran je za ostvarivanje stavova i odluka svojih organa i organa Saveza samostalnih sindikata BiH,
- članovi organa imaju pojedinačnu odgovornost za izvršavanje vlastitih obaveza u organu čiji su članovi,
- svi članovi organa mogu se smijeniti, razriješiti sa funkcije i opozvati ukoliko svoju funkciju zloupotrijebe ili ne provode stavove, odluke i zaključke organa Samostalnog sindikata,
- organi Samostalnog sindikata su obavezni da prije donošenja odluka, stavova i zaključaka o najznačajnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera, organizuju javnu raspravu među članstvom;
- odluke se donose javnim glasanjem izuzevši slučajeve utvrđene Statutom.

XI – KADROVSKA POLITIKA**Član 100.**

Samostalni sindikat je potpuno samostalan u vođenju svoje kadrovske politike koja se zasniva na principima:

- slobodnih i demokratskih izbora za organe Samostalnog sindikata i izbora na svim nivoima organizovanja Samostalnog sindikata,
- izbora između više kandidata,
- javnog kandidovanja i predlaganja članova organa i nosilaca funkcija,
- pokretanja i utvrđivanja odgovornosti svih članova organa i nosilaca funkcija koji ne izvršavaju zadatke ili odstupaju od interesa članstva
- osiguranja adekvatne nacionalne, socijalne, djelatne, spolne i starosne strukture članstva u sastavu organa na svim nivoima Samostalnog sindikata.

XII – JAVNOST RADA I INFORMISANJE**Član 101.**

Rad organa Samostalnog sindikata je javan.

O radu organa Samostalnog sindikata javnost se obavještava putem sredstava informisanja ili na drugi podesan način.

Obavještenja za javnost daje predsjednik Samostalnog sindikata, a u njegovoj odsutnosti dopredsjednik ili drugi član Upravnog odbora kojeg odredi predsjednik Samostalnog sindikata.

Način obavještavanja javnosti o radu organa Samostalnog sindikata i organizacionih oblika Samostalnog sindikata i njihovih organa utvrđuje se Pravilnikom o radu tih organa i organizacija.

Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama organa Samostalnog sindikata i izvještavaju o radu tih organa.

Član 102.

Članovi Samostalnog sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Samostalnog sindikata.

O informisanju članova Samostalnog sindikata staraju se predsjednik i Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Izuzetno, odlukom koji donosi Upravni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave predstavljaju poslovnu tajnu. Istom odlukom određuju se odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

XIII – ADMINISTRATIVNI I STRUČNI RAD

Član 103.

Upravni odbor Samostalnog sindikata obezbjeđuje obavljanje administrativno – tehničkih, stručnih i stručno – političkih poslova za potrebe Samostalnog sindikata.

Analitičke, administrativne, tehničke i stručne poslove Samostalnog sindikata obavlja Stručna služba Samostalnog sindikata.

Kantonalni/Županijski odbor donosi odluku o načinu obavljanja administrativno-tehničkih i stručnih poslova na nivou Kantonalnog/Županijskog povjereništva.

Poslovi za koje Stručna služba Samostalnog sindikata nije osposobljena mogu se povjeriti Stručnoj službi Saveza samostalnih sindikata BiH, pojedincima ili službama izvan Samostalnog sindikata, što uređuje posebnom odlukom Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Organi Samostalnog sindikata u svom radu mogu koristiti naučne institucije, pojedince ili grupe stručnjaka, radi obezbjeđivanja kvalitetnih materijala za svoj rad.

Na Stručnu službu ne mogu se prenositi prava, ovlaštenja i odgovornosti organa Samostalnog sindikata, za poslove koje oni vrše.

Organizaciju i način obavljanja poslova i zadataka, kao i potreban broj zaposlenika Stručne službe Samostalnog sindikata utvrđuje se općim aktom kojeg donosi predsjednik Samostalnog sindikata.

Predsjednik samostalnog sindikata rukovodi Stručnom službom Samostalnog sindikata i organizuje njen rad.

XIV – OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

Član 104.

Upravni odbor Samostalnog sindikata utvrđuje osnove programa obrazovanja i osposobljavanja sindikalnih kadrova Samostalnog sindikata i dužan je osigurati sredstva za realizaciju programa.

Pored izvršavanja svojih temeljnih zadaća, pored osnovnih aktivnosti utvrđenih ovim Statutom, Samostalni sindikat se može samostalno ili zajedno sa drugim sindikatima baviti i poslovima sindikalnog izdavaštva, preduzetništva i drugih djelatnosti od interesa za članstvo.

XV – ČLANSTVO – UDRUŽIVANJE

Član 105.

Samostalni sindikat se može udružiti u Savez samostalnih sindikata BiH radi usaglašavanja, izgrađivanja i ostvarivanja zajedničkih interesa svojih članova i članova Saveza samostalnih sindikata BiH, prihvatajući kao obavezne Statut i druge opće akte Saveza samostalnih sindikata BiH.

Samostalni sindikat se može, u skladu sa Statutom i odgovarajućim odlukama, povezivati – učlanjivati sa odgovarajućim sindikatima Evrope i svijeta.

Odluku o stupanju ili istupanju Samostalnog sindikata iz Saveza samostalnih sindikata BiH, te sindikata Evrope i svijeta, donosi Skupština Samostalnih sindikata ili, po ovlaštenju Skupštine Samostalnog sindikata, Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Skupština samostalnog sindikata može donijeti posebnu odluku – platformu o saradnji Samostalnog sindikata sa drugim sindikatima u Bosni i Hercegovini kojom će se precizirati opredjeljenost ovog sindikata u vezi sa:

- formiranjem jedinstvene sindikalne organizacije u slučaju da su programski ciljevi i interesi u potpunosti identični,
- formiranje unije dviju ili više samostalnih organizacija sa tačno definisanim zajedničkim aktivnostima i poljem djelovanja,
- formiranje konfederacije dvaju ili više sindikata sa povremenom saradnjom na dogovorenoj osnovi o konkretnim pitanjima.

XVI – KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 106.

Za zaključivanje Kolektivnog ugovora ispred Samostalnog sindikata, Upravni odbor na prijedlog predsjednika, imenuje pregovarački tim od pet članova vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti cjelokupnog članstva.

Predsjednik Upravnog odbora je po funkciji i predsjednik pregovaračkog tima.

Član 107.

Članovi pregovaračkog tima, na osnovu posebnog ovlaštenje o vršenju pregovora za zaključivanje Kolektivnog ugovora, raspravljaju i utvrđuju nacrt, prijedlog i konačnu verziju kolektivnog ugovora, te stupaju u pregovore oko njegovog zaključivanja sa nadležnim organima i udruženjima poslodavaca, te pokreću inicijativu za njegove izmjene i dopune.

Član 108.

Predsjednik Samostalnog sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst Kolektivnog ugovora uz prethodnu odluku Upravnog odbora o prihvatanju usaglašenog teksta.

XVII – ŠTRAJK

Član 109.

Štrajk se priprema i provodi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilima o štrajku koje donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata, u suprotnom članovi Samostalnog sindikata gube pravo na pravnu, materijalnu i svaku drugu vrstu zaštite i podrške Samostalnog sindikata.

XVIII – USLOVI I POSTUPAK ZA PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJU ILI PRESTANAK RADA, TE PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA

Član 110.

Samostalni sindikat se može pripojiti drugom sindikatu, odnosno može se razdvojiti na dva ili više sindikata.

Član 111.

Odluku o pripajanju ili razdvajanju Samostalnog sindikata donosi Skupština Samostalnog sindikata na prijedlog Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Odlukom iz prethodnog stava se reguliše naročito:

- naziv sindikata koji nastaje spajanjem, odnosno naziv sindikata koji nastaju razdvajanjem Samostalnog sindikata, kao i sjedište,
- imovina, prava i obaveze,
- ciljevi sindikata po pripajanju, odnosno nastalih sindikata po razdvajanju,
- imena osoba ovlaštenih za obavljanje poslova u podnošenju zahtjeva za upis u registar izvršene promjene.

Član 112.

Odluka iz člana 111. stav 1. ovog Statuta smatra se usvojenom kada je na Skupštini Samostalnog sindikata prihvatila više od polovine od ukupnog broja prisutnih delegata.

Član 113.

Samostalni sindikat može prestati sa radom dobrovoljno ili po sili zakona.

Samostalni sindikat prestaje sa radom dobrovoljno ako Skupština Samostalnog sindikata 2/3 većinom svih delegata donese odluku o raspuštanju Samostalnog sindikata.

Istovremeno, sa odlukom o raspuštanju, prestanku rada Samostalnog sindikata, Skupština donosi plan likvidacije Samostalnog sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveze Samostalnog sindikata, u skladu sa Statutom Samostalnog sindikata.

Skupština imenuje likvidatora, čija je dužnost da se stara o izvršenju plana likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Samostalni sindikat u postupku likvidacije i u podnošenju zahtjeva za prijavu prestanka rada Samostalnog sindikata nadležnim organima.

U slučaju prestanka rada Samostalnog sindikata imovina se može, nakon izmirenja svih obaveza, raspodjeliti drugom sindikatu sa istim ili sličnim programskim ciljevima, a na osnovu odluke Skupštine.

Samostalni sindikat prestaje sa radom po sili zakona brisanjem upisa iz registra udruženja, odnosno zabranom rada ukoliko:

- ako bez opravdanih razloga ne obavlja djelatnost radi ostvarivanja svojih ciljeva u periodu od najmanje dvije pune kalendarske godine,
- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog ovim Statutom za održavanje Skupštine, a Skupština Samostalnog sindikata nije održana,
- ako se broj članova Samostalnog sindikata smanji ispod broja određenog za osnivanje udruženja.

XIX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 114.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Bosne i Hercegovine 05.07.1997. godine, te analogno tome prestaje da postoji taj Sindikat upisan u registar Udruženja Višeg suda u Sarajevu po rješenju broj R-II-58/90 od 17.07.1990. godine i rješenjem Višeg suda u Sarajevu broj R-II-58/90 od 30.01.1997. godine.

Prava i obaveze Sindikata iz stava 1. ovog člana preuzima Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine u skladu sa Odlukom Glavnog odbora Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Bosne i Hercegovine, broj 01-1756/12 od 26.12.2012. godine.

Odluke i akti dijelova Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine (svih nivoa oblika organizovanja) ne mogu biti u suprotnosti sa ovim Statutom.

Član 115.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Samostalnog sindikata, a primjenjivat će se od dana upisa promjena u registar udruženja kod nadležnog ministarstva.

Danom upisa promjena kod Federalnog ministarstva pravde prestaje da važi Statut Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine broj: 03-05-2-1659/12 od 18.03.2013. godine.

Broj: 01-1958/13
Sarajevo, 30.11.2013. godine



PREDSJEDNIK
Selvedin Satorović
Selvedin Satorović